

Ente Bilaterale

per la Formazione e Riqualificazione Professionale

Verbale di riunione 24 settembre 2018

---

### Presenti all'incontro

Parte Sindacale: Nicola Oresta (SLP CISL), Ciro Casonato (SLC CGIL), Evaristo Perrini (UilPoste), Maurizio Moriccioni (Failp-Cisal), Irolamo Navarra (Failp-Cisal), Giuseppe Grieco (Confsal-Com.), Franco Travain (FNC UGL Com).

Parte Aziendale: Francesco Ferrari (Presidente), Daniela Cannata, Daniela Foddis, Michele Bartolozzi, Luigi Mazzotta, Grazia Maremonti, Marco Pecorari, Marina Di Matteo, Patrizia Altomare, Barbaro Francesco Costa, Alessandro Nazzareno.

In apertura di riunione il Presidente ha rivolto un saluto a tutti i partecipanti dell'EBF e introdotto le tematiche oggetto dell'incontro e di seguito riportate:

Progetti EBF 24 settembre 2018	Struttura	Destinatari
1. RUO CU APLSI - FORMAZIONE IN AMBITO PCL	CU	Capisquadra Recapito, Capituerno CMP e Capisquadra CMP-Addetti CMP - Specialisti Produzione applicati nei Centri di Distribuzione
2. RUO CU AM - CULTURA LEAN IN PCL	CU	Personale di Poste Italiane: Quadri - impiegati

Le iniziative formative presentate sono state approvate, dopo la loro presentazione e discussione tra le Parti.

In merito all'iniziativa "Cultura LEAN" è stato concordato di far intervenire, in occasione del prossimo EBF, il responsabile di progetto, Antonio De Grandis, al fine di fornire maggiori dettagli.

Nel corso della riunione è stata anche data informazione in merito al programma di approfondimento antiriciclaggio per i direttori degli uffici postali.

Apprezzamento, da parte sindacale, si è avuto alla presentazione, tramite collegamento internet, del progetto "Web Academy" per la Formazione Finanziata di Poste Italiane. Proprio con riferimento alle nuove opportunità di formazione offerte dalla digitalizzazione, i componenti di Parte sindacale, pur specificando come occorra un maggiore sforzo, da parte aziendale, in merito alla divulgazione dei cambiamenti organizzativi in ambito PCL, hanno espresso un generale apprezzamento circa lo sforzo qualitativo aziendale in tema di formazione.

I Componenti di Parte Sindacale hanno espresso la necessità di un maggior sforzo anche in tema di formazione ESMA che, per effetto della normativa MIFID II, coinvolge direttori e specialisti degli Uffici Postali. A tal proposito, la Parte sindacale ha evidenziato la necessità di combinare le tecniche di autoapprendimento con la formazione in aula.

Per quanto riguarda i Comitati di Pilotaggio, sono stati sottoscritti i verbali dei seguenti piani:

- 193700 TA Addetti Antincendio Basso Rischio Nordest E
- 194040 TA Addetti alla gestione delle emergenze Nordovest F
- 194377 TA Addetti alla gestione delle emergenze Lombardia F
- 198521 Percorso formativo a supporto dell'introduzione della nuova piattaforma di consulenza guidata-corso per UP e Staff Territoriale M

Le Parti hanno, infine, concordato che la prossima riunione dell'EBF si terrà nel corso del mese di ottobre 2018.