

VERBALE DI INCONTRO

Milano/Roma/Napoli, 18 novembre 2024

Direzione aziendale di RCS MediaGroup e le rappresentanze sindacali firmatarie, considerato il lavoro svolto dalla Commissione Conciliazione Vita/Lavoro, si sono incontrate in data odierna.

Nel periodo che intercorre dal 1° dicembre 2024 al 28 febbraio 2025 i lavoratori dipendenti di RCS MediaGroup potranno lavorare in modalità agile per un massimale di 2 giorni al mese non frazionabili e non cumulabili di mese in mese. Per fruire del lavoro agile sarà necessaria l'adesione di volontà tramite la firma del relativo contratto individuale.

Il lavoro agile non verrà svolto nei reparti dei Servizi Generali, del Guardaroba, delle Segreterie Periodici e Quotidiani.

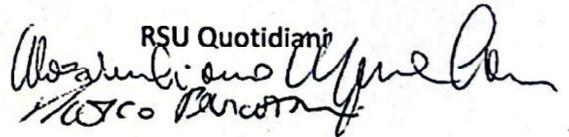
Le Parti si confermano di aver già regolamentato le situazioni dei lavoratori con condizione sanitarie già certificate dalla Direzione sanitaria che proseguiranno il proprio regime di lavoro agile come da specifici accordi individuali.

Nel mese di dicembre si terranno incontri fra le Parti per formulare proposte finalizzate alla conciliazione vita/lavoro.

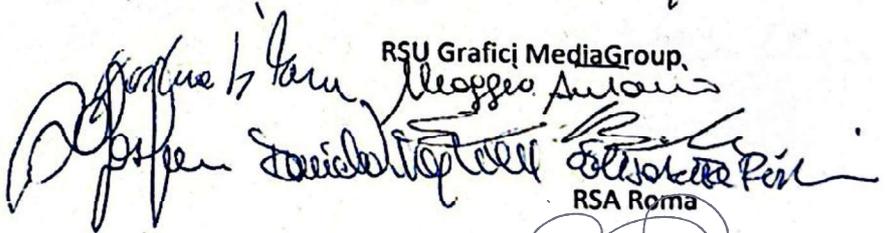
RCS MediaGroup Spa



RSU Quotidiani



RSU Grafici MediaGroup

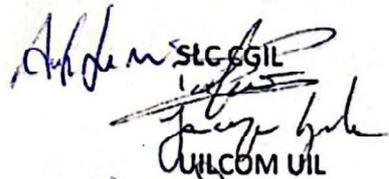


RSA Roma



RSA Napoli

SLC CGIL



UILCOM UIL



FISTEL CISL



VERBALE DI INCONTRO

Milano/Roma/Napoli, 18 novembre 2024

Direzione aziendale di RCS MediaGroup e le rappresentanze sindacali firmatarie, al termine di un percorso di ricognizione correlato alla valutazione e all'individuazione di soluzioni utili per conciliare le esigenze vita/lavoro dei dipendenti di RCS MediaGroup SpA, si sono incontrate in data odierna.

Nel periodo di osservazione che va dal 1° dicembre 2024 al 28 febbraio 2025, i dipendenti degli uffici e dei reparti di RCS MediaGroup saranno tenuti all'ordinario smaltimento delle ferie di spettanza, anche tramite una programmazione che consentirà l'effettiva fruizione delle ferie.

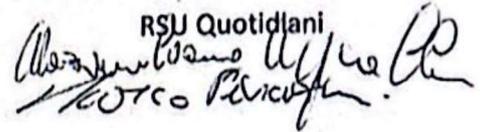
Azienda e sindacato si incontreranno per approfondire le casistiche di quei reparti in cui, sempre nell'arco di tempo considerato, sarà possibile fruire anche di una parte di ferie arretrate.

Le Parti analizzeranno l'andamento dello smaltimento ferie con verifiche mensili.

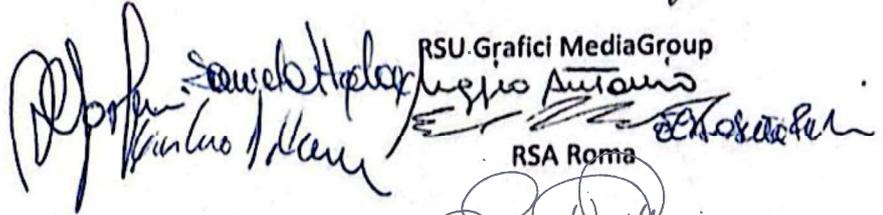
RCS MediaGroup Spa



RSU Quotidiani



RSU Grafici MediaGroup

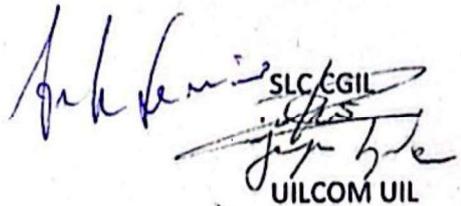


RSA Roma

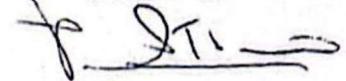


RSA Napoli

SLC CGIL



UILCOM UIL



FISTEL CISL

