

## **Verbale di Accordo**

**Poste Italiane S.p.A.**

**e**

**Segreterie Nazionali di**

**SLC CGIL, SLP CISL, UILPoste, FAILP CISAL, CONFSAL COM.NI, FNC UGL COM.NI**

Premesso che:

- Le Parti confermano la valenza del fattore Risorse Umane quale *asset* strategico fondamentale per una crescita equilibrata e per la costante creazione di valore, nonché quale elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo dell'Azienda, anche in relazione alla continua evoluzione dello scenario di riferimento;
- nel contesto le Parti attribuiscono alla formazione ed alle sue peculiari caratteristiche di supporto alla crescita professionale, un ruolo fondamentale nell'accompagnare i piani di riorganizzazione aziendale, attraverso la progettazione e l'implementazione di specifici programmi di riqualificazione e riconversione professionale;
- il contesto del mercato di riferimento, finanziario e postale, caratterizzato da sempre maggiore competitività, impone all'Azienda nuove strategie commerciali e determina nuove esigenze in termini di accrescimento e diversificazione delle professionalità del personale in tutti i settori aziendali;
- nel contempo, le continue evoluzioni del quadro normativo che disciplina alcune delle attività di Poste Italiane rendono necessario prevedere programmi di formazione che consentano di adeguare le competenze/conoscenze degli addetti rispetto alle modifiche intervenute;
- Poste Italiane con la presentazione all'INPS del DM10 del mese di Aprile 2009 ha formalmente comunicato l'adesione al Fondo di Formazione Paritetica Interprofessionale denominato Fondimpresa - *"Fondo Interprofessionale per promuovere la formazione continua dei quadri, impiegati ed operai nelle Imprese"*;
- in particolare, in sede di Ente Bilaterale per la Formazione e Riqualificazione Professionale sono stati approfonditi e condivisi in modo specifico progetti formativi riguardanti diversi ambiti e strutture aziendali;
- con riferimento a tutti i progetti formativi dovrà essere garantita l'effettiva fruibilità dei contenuti formativi erogati con modalità e-Learning, nonché di quelli dedicati ai dipendenti che operano in contesti organizzativi di piccole dimensioni, al fine di rendere concretamente compatibile la normale attività lavorativa con l'effettuazione dei percorsi formativi *on line*. Al riguardo, sarà cura dell'Azienda diffondere specifiche disposizioni operative alle strutture centrali e territoriali;

- le Parti, inoltre confermano la valenza delle disposizioni di cui al punto XIII, art. 23 CCNL 23 giugno 2021 che garantisce al personale a tempo parziale le stesse garanzie di trattamento rispetto al lavoratore a tempo pieno di pari inquadramento, applicando le medesime tutele contrattuali e di legge.

**Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:**

- Le Parti condividono l'esigenza di promuovere specifici programmi di riconversione e riqualificazione professionale anche alla luce delle evoluzioni dello scenario di riferimento accennate in premessa, in una logica di continuità nell'investimento formativo.
- Nell'ambito di un più complessivo piano formativo, finalizzato ad adeguare e rafforzare le competenze e le conoscenze tecnico professionali degli addetti, sono stati individuati i seguenti progetti formativi da realizzarsi con riferimento all'intero territorio nazionale, che dovranno di norma essere erogati durante il normale orario di lavoro.
- Al verbale si allegano i seguenti progetti:
  - **CORSI A CATALOGO INTERNO**
  - **TRAINING OPERATIVO**
  - **EVENTI FORMATIVI A CATALOGO ESTERNO**

**I progetti allegati formano parte integrante del presente accordo:**

- Per la realizzazione dei progetti descritti le Parti intendono avvalersi dei finanziamenti di Fondimpresa ed a tale scopo il presente accordo verrà inviato al suddetto Fondo ai fini dell'esperimento della procedura prevista per l'accesso ai relativi fondi.
- A tale scopo, si definisce ed approva una prima modalità di attivazione dei piani formativi coerente con le esigenze organizzative aziendali rilevate in questa prima fase di sperimentazione con Fondimpresa:
  1. I progetti descritti con indicazione della popolazione coinvolta contenuti nell'Allegato condiviso in tale verbale di cui forma parte integrante, saranno a seguito di tale condivisione suddivisi in singoli Piani Formativi da presentare a Fondimpresa. La suddivisione terrà conto della tempistica di programmazione delle attività formative e del dimensionamento dei progetti al fine di presidiare i parametri di finanziabilità in ottica di efficacia ed efficienza delle attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione. In particolare, per quanto concerne i progetti relativi alla Sicurezza sul Lavoro di cui all'allegato, le Parti confermano la loro condivisione, anche con riferimento ad eventuali azioni formative che rientrano nell'ambito dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art.37 del D. Lgs n.81/2008. In particolare, i corsi di aggiornamento lavoratori Sicurezza sul Lavoro, sono stati progettati nei contenuti e nelle modalità, in conformità, sostanziale, metodologica e formale, con le previsioni del citato Accordo Conferenza stato regioni del 21.12.2011, allegato A punto 2, tenendo conto della Direttiva Regionale Lazio n. 968/2007 art.3 comma 4.
  2. In fase di presentazione a Fondimpresa di ciascun piano formativo sarà definita, per ciascuno dei piani medesimi, una puntuale strutturazione in termini di ore formative,

numero di azioni formative e numero partecipanti per azione formativa coerente con quanto esposto in ambito di Ente Bilaterale della Formazione e Riqualficazione Professionale in fase di illustrazione dei progetti. Tale definizione formerà oggetto di verifica con le Parti successivamente alla presentazione dei piani a Fondimpresa.

3. I piani formativi da presentarsi fanno quindi parte del programma formativo condiviso in questa sede e verranno realizzati in strutture interne o esterne all'azienda nel rispetto delle regole organizzative di Poste Italiane e nel rispetto delle modalità finalizzate a consentire un'effettiva fruizione dei corsi di formazione.
4. Allo scopo di monitorare l'andamento e i risultati del progetto formativo di cui al presente accordo, saranno previsti appositi e cadenzati momenti di verifica in sede di Ente Bilaterale per la Formazione, quale Comitato di Pilotaggio ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento di Fondimpresa. In sede di Ente Bilaterale per la Formazione sarà concordata la frequenza delle predette verifiche.

Roma, 23 maggio 2023

**Poste Italiane S.p.A.**



**OO.SS.**

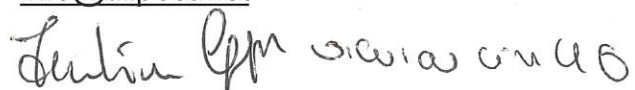
SLC CGIL (tel. 06/12048204) Segreteria Nazionale  
[segreteria-nazionale@slc.cgil.it](mailto:segreteria-nazionale@slc.cgil.it)



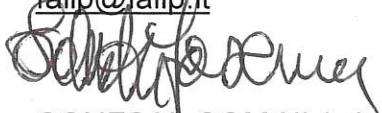
SLP CISL (tel. 06/476981) Segreteria Nazionale  
[segrsi@slp-cisl.it](mailto:segrsi@slp-cisl.it)



UIL POSTE (tel. 06/64531601) Segreteria Nazionale  
[info@uilpost.net](mailto:info@uilpost.net)



FAILP CISAL (tel. 06/70454610) Segreteria Nazionale  
[failp@failp.it](mailto:failp@failp.it)



CONFSAL COM.NI (tel. 06/44702523) Segreteria Nazionale  
[segreteria nazionale@confsalcom.it](mailto:segreteria nazionale@confsalcom.it)



FNC UGL COM.NI (tel.06/70476547-06/32482247)  
Segreteria Nazionale  
[federazione generale@uglcomunicazioni.it](mailto:federazione generale@uglcomunicazioni.it)

