

Verbale di Accordo

Postel S.p.A.

e

Segreterie Nazionali di

SLC CGIL, SLP CISL, UILPoste, FAILP CISAL, CONFSAL COM.NI, FNC UGL COM.NI

Premesso che:

- Le Parti confermano la valenza del fattore Risorse Umane quale asset strategico fondamentale per una crescita equilibrata e per la costante creazione di valore, nonché quale elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo dell'Azienda, anche in relazione alla continua evoluzione dello scenario di riferimento;
- nel contesto le Parti attribuiscono alla formazione ed alle sue peculiari caratteristiche di supporto alla crescita professionale, un ruolo fondamentale nell'accompagnare i piani di riorganizzazione aziendale, attraverso la progettazione e l'implementazione di specifici programmi di riqualificazione e riconversione professionale;
- il contesto del mercato di riferimento, caratterizzato da sempre maggiore competitività, impone all'Azienda nuove strategie commerciali e determina nuove esigenze in termini di accrescimento e diversificazione delle professionalità del personale in tutti i settori aziendali;
- nel contempo, le continue evoluzioni del quadro normativo che disciplina alcune delle attività di Postel rendono necessario prevedere programmi di formazione che consentono di adeguare le competenze/conoscenze degli addetti rispetto alle modifiche intervenute;
- Postel con la presentazione all'INPS del DM10 del mese di maggio 2009 ha formalmente comunicato l'adesione al Fondo di Formazione Paritetica Interprofessionale denominato Fondimpresa - *"Fondo Interprofessionale per promuovere la formazione continua dei quadri, impiegati ed operai nelle Imprese"*;
- in particolare, in sede di Ente Bilaterale per la Formazione e Riqualificazione Professionale sono stati approfonditi e condivisi in modo specifico progetti formativi riguardanti diversi ambiti e strutture aziendali;
- con riferimento a tutti i progetti formativi dovrà essere garantita l'effettiva fruibilità dei contenuti formativi erogati con modalità e-Learning, nonché di quelli dedicati ai dipendenti che operano in contesti organizzativi di piccole dimensioni, al fine di rendere concretamente compatibile la normale attività lavorativa con l'effettuazione dei percorsi formativi *on line*. Al riguardo, sarà cura dell'Azienda diffondere specifiche disposizioni operative alle strutture centrali e territoriali;

- le Parti, inoltre confermano la valenza delle disposizioni di cui al punto XIII, art. 23 CCNL 23 giugno 2021 che garantisce al personale a tempo parziale le stesse garanzie di trattamento rispetto al lavoratore a tempo pieno di pari inquadramento, applicando le medesime tutele contrattuali e di legge.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- Le Parti condividono l'esigenza di promuovere specifici programmi di riconversione e riqualificazione professionale anche alla luce delle evoluzioni dello scenario di riferimento accennate in premessa, in una logica di continuità nell'investimento formativo.
- Nell'ambito di un più complessivo piano formativo, finalizzato ad adeguare e rafforzare le competenze e le conoscenze tecnico professionali degli addetti, sono stati individuati i seguenti progetti formativi da realizzarsi con riferimento all'intero territorio nazionale, che dovranno di norma essere erogati durante il normale orario di lavoro.
- Al verbale si allegano i seguenti progetti:
 - **CORSI A CATALOGO INTERNO**
 - **TRAINING OPERATIVO**
 - **EVENTI FORMATIVI A CATALOGO ESTERNO**

I progetti allegati formano parte integrante del presente accordo:

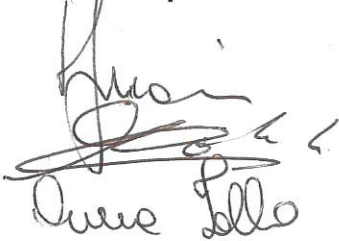
- Per la realizzazione dei progetti descritti, le Parti intendono avvalersi dei finanziamenti di Fondimpresa ed a tale scopo il presente accordo verrà inviato al suddetto Fondo ai fini dell'esperimento della procedura prevista per l'accesso ai relativi fondi.
- A tale scopo, si definisce ed approva una prima modalità di attivazione dei piani formativi coerente con le esigenze organizzative aziendali rilevate in questa prima fase di sperimentazione con Fondimpresa:
 1. I progetti descritti con indicazione della popolazione coinvolta contenuti nell'Allegato condiviso in tale verbale di cui forma parte integrante, saranno a seguito di tale condivisione suddivisi in singoli Piani Formativi da presentare a Fondimpresa. La suddivisione terrà conto della tempistica di programmazione delle attività formative e del dimensionamento dei progetti al fine di presidiare i parametri di finanziabilità in ottica di efficacia ed efficienza delle attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione. In particolare, per quanto concerne i progetti relativi alla Sicurezza sul Lavoro di cui all'allegato, le Parti confermano la loro condivisione, anche con riferimento ad eventuali azioni formative che rientrano nell'ambito dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art.37 del D. Lgs n.81/2008. In particolare, i corsi di aggiornamento lavoratori Sicurezza sul Lavoro, sono stati progettati nei contenuti e nelle modalità, in conformità, sostanziale, metodologica e formale, con le previsioni del citato Accordo Conferenza stato regioni del 21.12.2011, allegato-A punto 2, tenendo conto della Direttiva Regionale Lazio n. 968/2007 art.3 comma 4.
 2. In fase di presentazione a Fondimpresa di ciascun piano formativo sarà definita, per ciascuno dei piani medesimi, una puntuale strutturazione in termini di ore formative,

numero di azioni formative e numero partecipanti per azione formativa coerente con quanto esposto in ambito di Ente Bilaterale della Formazione e Riqualficazione Professionale in fase di illustrazione dei progetti. Tale definizione formerà oggetto di verifica con le Parti successivamente alla presentazione dei piani a Fondimpresa.

3. I piani formativi da presentarsi fanno quindi parte del programma formativo condiviso in questa sede e verranno realizzati in strutture interne o esterne all'azienda nel rispetto delle regole organizzative di Postel e nel rispetto delle modalità finalizzate a consentire un'effettiva fruizione dei corsi di formazione.
4. Allo scopo di monitorare l'andamento e i risultati del progetto formativo di cui al presente accordo, saranno previsti appositi e cadenzati momenti di verifica in sede di Ente Bilaterale per la Formazione, quale Comitato di Pilotaggio ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento di Fondimpresa. In sede di Ente Bilaterale per la Formazione sarà concordata la frequenza delle predette verifiche.

Roma, 23 maggio 2023

Postel S.p.A.



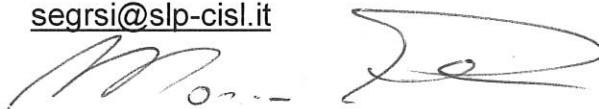
Aureo Lello

OO.SS.

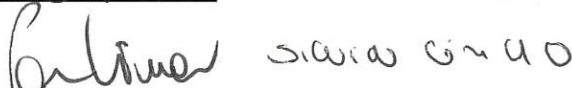
SLC CGIL (tel. 06/12048204) Segreteria Nazionale
segreteria.nazionale@slc.cgil.it



SLP CISL (tel. 06/476981) Segreteria Nazionale
segrsi@slp-cisl.it



UIL POSTE (tel. 06/64531601) Segreteria Nazionale
info@uilpost.net



FAILP CISAL (tel. 06/70454610) Segreteria Nazionale
failp@failp.it



CONFISAL COM.NI (tel. 06/44702523) Segreteria Nazionale
segreteria.nazionale@confisalcom.it



FNC UGL COM.NI (tel.06/70476547-06/32482247)
Segreteria Nazionale
federazionegenerale@uglcomunicazioni.it

