

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

In ragione dell'analisi condotta sulla composizione del proprio personale, in relazione ai requisiti richiesti, a partire da gennaio 2018 saranno individuate 3 fattispecie:

- A. risorse non in possesso dei requisiti previsti dalla normativa, alle quali verrà inibito a partire dal 3 gennaio 2018, l'accesso ai sistemi riconducibili all'erogazione della consulenza MIFID;
- B. risorse in possesso del titolo di studio idoneo ma non dell'esperienza prevista, che potranno maturare i requisiti previsti dalla normativa a valle di un percorso di consolidamento professionale; il personale in questione potrà operare sotto la responsabilità di altri colleghi che possiedano sia una qualifica idonea sia un'esperienza adeguata, per un periodo della durata massima di quattro anni (che valgono ai fini della determinazione dell'esperienza); a queste risorse sarà consentito l'accesso ai sistemi riconducibili all'erogazione della consulenza MIFID, ma non il perfezionamento delle operatività, ricondotte alla responsabilità del soggetto che funge da supervisore;
- C. risorse in possesso dei requisiti previsti dalla normativa (in termini di titolo di studio ed esperienza).

Con l'obiettivo di salvaguardare la professionalità acquisita e il necessario livello di funzionalità della rete UP, si potrà prevedere, in ragione delle diverse figure professionali e nel rispetto della professionalità fin qui acquisita, una diversa collocazione del personale che tenga conto della composizione complessiva dell'Ufficio Postale, al fine di assicurare la presenza di personale idoneo in ciascun UP nonché di garantire, ove necessario, l'azione di tutoraggio.

Più in particolare, a partire dal mese dicembre 2017, si procederà:

- con riferimento alla fattispecie richiamata al punto A: alla definizione di una prima fase di riallocazione che tenga conto delle posizioni disponibili in attività non riconducibili a Mifid (ad esempio DUP UP Base, SCF-Finanziamenti, etc) in primo luogo nell'ambito del medesimo UP, quindi secondo un criterio di prossimità territoriale rispetto al comune sede di lavoro ovvero al comune di residenza e comunque in un ambito territoriale non superiore ai 30 km nell'ambito della medesima unità produttiva. Per le risorse di livello B che, entro gennaio p.v, non dovessero trovare idonea ricollocazione secondo i parametri sopra richiamati, si potrà procedere, a far data da febbraio 2018, fermo restando l'ambito territoriale sopra richiamato, ad un'assegnazione temporanea presso gli Uffici Postali di maggiore impatto sul business, valorizzando i volumi commerciali in comparti diversi da MIFID; per rafforzare l'attività complessiva dell'ufficio.

La definitiva assegnazione sarà delineata nel corso del 2018, al fine di valorizzare eventuali ulteriori implementazioni organizzative e/o gestionali che si dovessero verificare, privilegiando il criterio di prossimità territoriale, rispetto all'originaria sede di assegnazione e/o di residenza sempre in coerenza con il livello inquadramentale posseduto.

Anna Geronzi
Industria
Garner

Per le risorse che nel corso del 2018 non abbiano trovato idonea collocazione potrà essere previsto - nelle more di una proficua collocazione professionale coerente con gli assetti organizzativi previsti e con il proprio livello inquadramentale (B) - anche l'impiego in attività di front end, secondo un criterio di prossimità territoriale rispetto al comune sede di lavoro ovvero al comune di residenza, comunque entro i 10 km.

Le stesse risorse avranno la possibilità di essere successivamente reimpiegate, nell'ambito della stessa unità produttiva, qualora si manifestassero nuove ulteriori esigenze coerenti con il loro inquadramento professionale. (Livello B)

Con riferimento al personale di livello Quadro, si procederà, ove necessario, nel rispetto della categoria di appartenenza e limitatamente all'ambito provinciale, alla definizione di una prima di riallocazione che dovrà tener conto sia della complessiva conformazione dell'UP che delle diverse figure professionali abilitate operanti presso il medesimo UP.

- Con riferimento alla fattispecie richiamata al punto **B**:
fermo restando l'obiettivo di contenere le eventuali movimentazioni delle risorse, a cui è necessario assicurare la possibilità di fruire delle azioni di "tutoraggio", le stesse, potranno essere realizzate, entro il mese di gennaio p.v., in un ambito territoriale non superiore ai 30 km nell'ambito della medesima unità produttiva, ferma restando l'eventuale valorizzazione di istanze di carattere volontario, sempre secondo un criterio di prossimità territoriale rispetto alla sede di assegnazione o al comune di residenza.

Rino Eft

- Con riferimento alla fattispecie richiamata al punto **C**:
fermo restando l'impegno aziendale di contenere il ricorso ad eventuali movimentazioni solo per le situazioni connesse all'esigenza di assicurare la presenza di personale idoneo in ciascun UP, le stesse potranno essere realizzate, entro il mese di gennaio p.v., in un ambito territoriale comunque non superiore ai 30 km nell'ambito della medesima unità produttiva, ferma restando la valorizzazione di istanze di carattere volontario, sempre secondo un criterio di prossimità territoriale rispetto alla sede di assegnazione o al comune di residenza. Per l'individuazione delle risorse appartenenti al medesimo UP, eventualmente interessate da una diversa assegnazione, si utilizzerà il criterio della minore anzianità di servizio in subordine; quello di minore anzianità anagrafica.

Edoardo

Considerata la necessità di verificare la presenza dei requisiti nonché la composizione complessiva degli UP, le movimentazione descritte ai punti precedenti potranno essere realizzate in deroga alle vigenti graduatorie di mobilità territoriale.

Stefano

Inoltre con riferimento alle movimentazioni necessarie per garantire il livello di funzionalità della rete degli UP, l'Azienda si impegna ad agevolare la definizione di percorsi di job rotation coerenti con le eventuali aspirazioni degli interessati ad un rientro nell'ufficio di originaria applicazione, laddove le condizioni gestionali ed organizzative lo consentano, anche in deroga alla mobilità provinciale.

Stefano

Roberto
Colombo
Roberto
Stefano
Stefano
Stefano

Al fine di ridurre, secondo quanto previsto dalla normativa di riferimento, gli anni di esperienza richiesti per esercitare attività consulenziale in autonomia e senza necessità di tutoraggio, l'Azienda darà corso ad un piano formativo strutturato, sulla base dell'analisi del fabbisogno formativo emerso, finalizzato a garantire la conoscenza delle tematiche richiamate al punto 18 degli orientamenti ESMA (Allegato 3).

Al personale assunto a tempo determinato su ruoli specialistici commerciali attualmente in servizio o il cui contratto sia scaduto nell'ultimo trimestre, l'Azienda riconferma l'intenzione di garantire, in presenza di valutazioni positive e - laddove originariamente previsto - del superamento dell'esame di promotore finanziario, il consolidamento a tempo indeterminato in sedi coerenti al fabbisogno organizzativo.

Le parti si impegnano a incontrarsi entro il mese di dicembre 2018 per una definizione più complessiva della tematica.

Si conviene altresì sulla opportunità di prevedere, a valle dell'effettuazione dei passaggi relazionali territoriali da concludersi entro il mese di dicembre del corrente anno, una verifica nazionale sulla prima fase di riallocazione, nel corso di aprile 2018, anche con l'obiettivo di analizzare gli eventuali impatti derivanti dalle risposte fornite da Consob alle richieste presentate in consultazione e/o dall'emanazione del regolamento definitivo.

Le Organizzazioni sindacali confermano il proprio impegno a favorire i necessari processi di validazione dei programmi formativi nelle competenti sedi paritetiche (Ente Bilaterale per la Formazione e Riqualificazione Professionale).

Le Parti si danno atto della ridefinizione dei profili professionali del Referente Coordinamento commerciale UP con sala e del Venditore Mobile, come rappresentato nell'allegato 2 alla presente intesa.

per Poste Italiane S.p.A.:

Rob. Belloni
Sp. Ricci

per le OO.SS.:

SLC- CGIL *[Signature]*
SLP - CISL *[Signature]*
UILposte *[Signature]*
FAILP - CISAL *[Signature]*
CONFSAI Com.ni *[Signature]*
UGL - Com.ni *[Signature]*