

COMITATO ex Protocollo 14 marzo 2020

Verbale della riunione del 2 aprile 2020

In data 2 aprile 2020 si è riunito il Comitato istituito con il verbale d'accordo del 23 marzo 2020, ai sensi del Protocollo sottoscritto in data 14 marzo u.s. dal Governo e dalle parti sociali.

La riunione del Comitato è stata focalizzata sulle evidenze emerse a livello territoriale nel corso degli incontri degli OOPRR che si sono tenuti in tutte le Regioni nei giorni scorsi in ordine alle misure adottate per far fronte all'emergenza Covid-19.

Il Comitato, al fine di valorizzare i contributi degli OOPRR, quali organismi più prossimi alle specifiche esigenze dei diversi territori, ha effettuato un ampio e approfondito dibattito esaminando analiticamente tutti gli elementi dagli stessi evidenziati.

In ragione della complessità dei profili analizzati, il Comitato si è avvalso nella riunione odierna di tutte le funzioni aziendali interessate, al fine di fornire i riscontri più puntuali alle diverse questioni poste.

Il Comitato, pertanto, con riferimento alle principali evidenze, ha provveduto a fornire riscontri dettagliati che vengono riportati nell'allegato al presente verbale e che dello stesso costituisce parte integrante. Tale documento verrà costantemente aggiornato in funzione dei lavori del Comitato e in considerazione delle ulteriori evidenze che dovessero emergere.

Nel corso della riunione è stata evidenziata la necessità di una verifica in merito alla pulizia degli impianti di aerazione nei luoghi di lavoro. Al riguardo, l'Azienda, nel riservarsi un approfondimento in merito, si impegna a fornire dettagliato riscontro nel prossimo incontro del Comitato.

Con riferimento al cd personale "in condizioni di fragilità", l'Azienda definirà una specifica procedura in ordine al coinvolgimento dei medici competenti che, sulla base delle indicazioni delle autorità sanitarie nazionali e internazionali, valuteranno i singoli casi.

L'Azienda conferma altresì che la formazione obbligatoria erogabile in e-learning continua ad essere attiva ed anzi ulteriormente rafforzata con particolare riferimento all'aggiornamento "specifico lavoratori" nonché all'aggiornamento "aggiuntiva preposti".

Con riguardo alle sanificazioni effettuate, l'Azienda precisa che alla data del 31 marzo 2020 gli interventi effettuati hanno interessato il 94% dei siti aziendali.

Con riferimento ad MP, il Comitato conviene sulla necessità di completare l'installazione di protezioni in plexiglass per tutti gli uffici layout; analogamente, verranno individuate idonee soluzioni tecniche per la protezione di sale consulenza e corner.

L'Azienda conferma, inoltre, che prosegue il ricorso al lavoro agile per tutte le attività remotizzabili sia in ambito staff sia in alcuni ambiti di produzione. In particolare, in ambito COO, l'Azienda conferma l'impegno ad attivare il lavoro agile per un numero di risorse fino all'80% del personale.

Sempre con riferimento a COO si conviene di fissare uno specifico incontro da tenersi entro la prima metà di aprile.

In merito alle altre tematiche riguardanti MP ed in particolare all'assetto della rete nelle prossime settimane, verrà convocato apposito incontro di approfondimento per domani, 3 aprile 2020.

Analogamente, si conviene che sulle tematiche riguardanti PCL, si terrà uno specifico incontro entro la prossima settimana.

Il Comitato, al fine di verificare l'adeguatezza delle misure poste in essere, continuerà a seguire, sempre in stretta sinergia con le attività degli OOPRR, gli sviluppi della situazione legata all'emergenza in atto, definendo fin d'ora il prossimo incontro per il giorno 9 aprile 2020, nel corso del quale saranno approfondite ulteriori tematiche.

per **Poste Italiane S.p.A.:**

Carmine Tolino

(originale firmato)

Salvatore Cocchiario

(originale firmato)

Francesco Ferrari

(originale firmato)

Ilaria Giorgia Calabritto

(originale firmato)

per le **OO.SS.:**

SLC-CGIL A. Auricchio; G. Di Guardo

(originale firmato)

SLP-CISL N. Oresta; V. Cufari; G. Marinaccio

(originale firmato)

UILposte P. Esposito; P. Giordani

(originale firmato)

FAILP-CISAL S. Trazzera; S. Fasciana

(originale firmato)

CONFSAL-COM.NI C. Grossi; G. Duranti

(originale firmato)

FNC-UGL-COM.NI S. Spinelli; M. Vannoli; L. Nemesi

(originale firmato)

COMITATO - OPN AI SENSI PROTOCOLLO DEL 14/03/2020

2° INCONTRO

02/04/2020 riunione tenuta in video

DATE IN CUI SI SONO TENUTI GLI INCONTRI OPR.

MARU	Regione	Data incontro OPR
Nord Ovest	Liguria	26/03/2020
Nord Ovest	Lombardia	27/03/2020
Nord Ovest	Piemonte	26/03/2020
Nord Ovest	Valle d'Aosta	27/03/2020
Nord Est	Veneto	27/03/2020
Nord Est	Friuli-Venezia Giulia	26/03/2020
Nord Est	Trentino-Alto Adige	
Nord Est	Bolzano	25/03/2020
Nord Est	Trento	27/03/2020
Centro Nord	Emilia-Romagna	26/03/2020
Centro Nord	Marche	27/03/2020
Centro Nord	Toscana	26/03/2020
Centro Nord	Umbria	27/03/2020
Centro	Abruzzo	26/03/2020
Centro	Lazio	27/03/2020
Centro	Molise	27/03/2020
Centro	Sardegna	27/03/2020
Sud	Basilicata	27/03/2020
Sud	Calabria	26/03/2020
Sud	Campania	30/03/2020
Sud	Puglia	26/03/2020
Sicilia	Sicilia	27/03/2020

SINTESI VERBALI OPR: PRINCIPALI SEGNALAZIONI

Segnalazione	Riscontro comitato
Ritardi nelle forniture di mascherine, guanti e gel igienizzanti	
Verifiche costanti su distanza minima di un metro in tutte le strutture	
Priorità apertura di uffici blindati rispetto a quelli lay-out	
Puntuali pulizie e sanificazione di tutte le strutture aziendali	
Sanificazioni dei mezzi di trasporto aziendali	
Attente verifiche agli orari sfalsati in entrata in PCL - Recapito	
Apprezzamento per la tempestiva fornitura di plexiglass in tutti gli uffici lay-out	
Riduzione dei distacchi di personale tra gli uffici postali	

SEGNALAZIONI PARTICOLARI DALLE REGIONI PIÙ COLPITE

Regione	Segnalazione/Richieste	Riscontro comitato
Lombardia	<ol style="list-style-type: none">1) Sospensione di tutte le attività di Poste Italiane per due settimane2) Disattivazione linee business nel recapito	
Veneto	<ol style="list-style-type: none">1) Analisi congiunte del protocollo del 14 marzo 2020 per definire meglio le misure di prevenzione da adottare anche con il coinvolgimento del medico competente2) Più Smart working per i lavoratori di COO e più PC	
Emilia-Romagna	<ol style="list-style-type: none">1) Reiterare e migliorare le comunicazioni sulle modalità di accesso di fornitori esterni e del personale degli appalti	
Marche	<ol style="list-style-type: none">1) Montaggio plexiglass anche nelle sale di consulenza	
Piemonte	<ol style="list-style-type: none">1) Maggiore attenzione impatto inestate sugli uffici postali	
Liguria	<ol style="list-style-type: none">1) Sensibilizzazione preposti per rispetto distanze di sicurezza	
Toscana	<ol style="list-style-type: none">1) Richiesta modalità utilizzo termoscaner presso CMP di Firenze2) Momenti di confronto in unità produttive con RLS/RSU	

SINTESI RISCONTRI DA PARTE DEL COMITATO: PRINCIPALI SEGNALAZIONI

Segnalazione	Riscontro comitato
Ritardi nelle forniture di mascherine, guanti e gel igienizzanti	Le forniture di questi materiali saranno garantite con regolarità. I ritardi iniziali in alcune realtà sono stati dovuti alle difficoltà complessive di approvvigionamento a livello nazionale ed internazionale
Verifiche costanti su distanza minima di un metro in tutte le strutture	In tutte le strutture operative saranno intensificate le verifiche per accertare che sussistano le condizioni per garantire le distanze minime previste
Priorità apertura di uffici blindati rispetto a quelli lay-out	L'elemento della blindatura è stato il driver più considerato nella definizione del piano di razionalizzazione della rete degli UP. Saranno comunque effettuati ulteriori approfondimenti sul tema
Puntuali pulizie e sanificazione di tutte le strutture aziendali	E' stata completata la sanificazione di tutti i siti aziendali e sono state effettuate tutte le pulizie straordinarie
Sanificazioni dei mezzi di trasporto aziendali	Sono stati acquistati 10 macchinari per la sanificazione della flotta aziendale e posizionati presso i principali CMP. La sanificazione è in corso di esecuzione a cura di società esterne che utilizzano i nostri macchinari. Ove non presenti tali macchinari la sanificazione sarà effettuata da società esterne
Attente verifiche agli orari sfalsati in entrata in PCL - Recapito	In ogni regione saranno resi noti gli orari sfalsati che verranno effettuati nei CD
Apprezzamento per la tempestiva fornitura di plexiglass in tutti gli uffici lay-out	Si conferma che tutti gli UP Lay-out hanno ad oggi i plexiglass e che gli stessi sono stati montati anche su tutti gli sportelli accettazione di PCL
Riduzione dei distacchi di personale tra gli uffici postali	E' in corso una ridefinizione dei presidi per assicurare un minor ricorso ai distacchi limitandoli solamente laddove necessari a garantire le aperture degli UP cercando anche di ridurre le percorrenze

SINTESI RISCONTRI DA PARTE DEL COMITATO: REGIONI PIÙ COLPITE

Regione	Segnalazione/Richieste	Riscontro comitato
Lombardia	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sospensione di tutte le attività di Poste Italiane per due settimane 2) Disattivazione linee business nel recapito 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Non è Poste Italiane che può sospendere le attività perché la competenza di tale decisione è governativa 2) La proposta è in fase di realizzazione prevedendo solo poche eccezioni per i CD che hanno consistenti volumi di pacchi
Veneto	<ol style="list-style-type: none"> 1) Analisi congiunte del protocollo del 14 marzo 2020 per definire meglio le misure di prevenzione da adottare anche con il coinvolgimento del medico competente 2) Più Smart working per i lavoratori di COO e più PC 	<ol style="list-style-type: none"> 1) La risposta è sicuramente positiva: il Comitato opererà in tal senso 2) In COO circa l'80% dei lavoratori lavorano da casa e sono in corso ulteriori forniture di strumenti informatici
Emilia-Romagna	<ol style="list-style-type: none"> 1) Reiterare e migliorare le comunicazioni sulle modalità di accesso di fornitori esterni e del personale degli appalti 	<ol style="list-style-type: none"> 1) L'Azienda fa proprio l'impegno di emanare norme di comportamento più dettagliate per fornitori esterni e il personale delle ditte in appalto
Marche	<ol style="list-style-type: none"> 1) Montaggio plexiglass anche nelle sale di consulenza 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Il plexiglass nelle sale consulenza è un'opzione in fase di valutazione. In ogni caso è in fase di studio la possibilità di effettuare l'attività di consulenza da remoto
Piemonte	<ol style="list-style-type: none"> 1) Maggiore attenzione impatto inesitate sugli uffici postali 	<ol style="list-style-type: none"> 1) PCL ed MP stanno monitorando l'impatto delle inesitate sugli UP per regolare gli afflussi di clientela presso gli sportelli
Liguria	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sensibilizzazione preposti per rispetto distanze di sicurezza 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sicuramente i preposti saranno ulteriormente sensibilizzati affinché tutte le disposizioni di sicurezza siano puntualmente attuate
Toscana	<ol style="list-style-type: none"> 1) Richiesta modalità utilizzo termoscanner presso CMP di Firenze 2) Momenti di confronto in unità produttive con RLS/RSU 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Saranno comunicate le norme per l'utilizzo dei termoscanner presso i CMP 2) Ogni macroarea potrà fissare momenti di approfondimento nelle modalità che saranno concordate

ULTERIORI EVIDENZE A CURA DELL'AZIENDA

Smart working
sportellera

Per limitare l'impatto sulle assenze dal servizio, due giornate saranno dedicate alla formazione in e-learning attraverso il PC da casa

Smart working
Specialisti consulenti e
DUP Mifid

Inoltre le figure di Specialisti consulenti e DUP Mifid è stato definito un programma formativo di otto giornate in formazione in e-learning attraverso il PC da casa

Pagamento pensioni
Aprile

La campagna mediatica ha dato i suoi frutti perché vi è stato uno scaglionamento regolare nell'accesso dei pensionati agli UP e un forte aumento nell'operatività degli ATM

Proroga CTD e
Clausola elastica per
Part-time

E' stato necessario prorogare i CTD attualmente in servizio ed applicare la clausola elastica per tre mesi ai part-time verticali in scadenza perché nel recapito i livelli di assenteismo sono particolarmente elevati