

*P. Ron*

*Roberto...*

**Verbale di Accordo**

*...*

**In data 26 novembre 2019**

**tra Poste Italiane S.p.A.**

**e**

*...*

**SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL, CONFSA Com.ni,  
FNC UGL Com.ni**

**Premesso che**

- in data 19 giugno 2018 le Parti hanno sottoscritto un accordo relativo all'assunzione con contratto a tempo determinato dei dipendenti di alcune Agenzie di Recapito (cfr. allegato A dell'intesa citata) rimasti privi di occupazione ovvero destinatari di ammortizzatori sociali per effetto dei processi di internalizzazione totale o parziale delle attività di recapito riferibili a Poste Italiane;
- nell'ambito della procedura finalizzata ad avvalersi degli effetti dell'intesa del 19 giugno 2018 sono pervenute 106 domande; per 46, che risultavano coerenti con le previsioni dell'accordo, Poste Italiane ha proceduto alla stipula di contratti a termine;
- Poste Italiane, in coerenza con lo spirito di inclusione e solidarietà sociale che caratterizza i piani adottati e promossi dall'Azienda, anche al fine di dare risposte concrete a quanto più volte rappresentato dalle Organizzazioni Sindacali, si rende disponibile ad individuare possibili soluzioni che, in un contesto socio economico caratterizzato da forte instabilità, consentano un'ulteriore opportunità di occupazione, purché coerente con le temporanee esigenze organizzative di volta in volta rilevate.

**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue**

La premessa costituisce parte integrante del presente Accordo.

L'Azienda, in via del tutto eccezionale, previa verifica gestionale ed in coerenza con i limiti di durata previsti dalla normativa vigente - anche con riferimento a precedenti rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi con Poste Italiane -, si impegna, nell'arco temporale da gennaio 2020 a dicembre 2021, ad offrire ai dipendenti già destinatari di CTD, stipulato in base ai criteri di cui all'intesa del 19 giugno 2018 e ancora in servizio alla data del 23 ottobre 2019, un'ulteriore opportunità di lavoro a tempo determinato con causale sostitutiva ex art. 19, comma 1 lett. a) ultimo periodo del D.Lgs. 81/2015, per lo svolgimento di attività di recapito e smistamento, laddove si realizzi una temporanea esigenza nell'ambito delle regioni Piemonte, Lombardia, Veneto, Emilia

*...*

Romagna, Liguria, Valle d'Aosta, Friuli Venezia Giulia e della provincia di Trento.

Ai fini di quanto sopra, Poste Italiane ordinerà i lavoratori interessati in un'apposita graduatoria redatta secondo il criterio della maggiore anzianità lavorativa ed, a parità di punteggio, in base alla maggiore anzianità anagrafica.

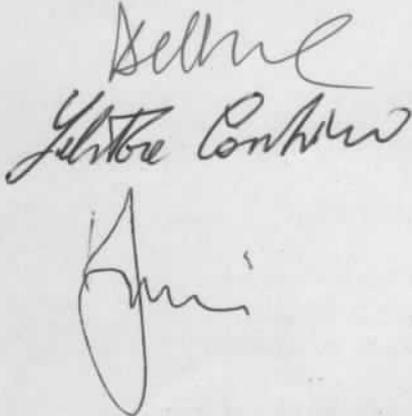
In funzione del posizionamento nella graduatoria, il lavoratore convocato dall'Azienda per l'assunzione a tempo determinato, potrà esprimere la propria preferenza per una delle sedi di volta in volta disponibili.

La durata del contratto sarà definita in considerazione dell'assenza del lavoratore da sostituire - prorogabile all'eventuale protrarsi dell'assenza - e non potrà comunque eccedere i limiti complessivi di durata previsti dalla normativa vigente né quelli relativi al numero massimo di proroghe stipulabili ai sensi dell'art. 21 comma 1 del citato D.Lgs. 81/2015.

Le Parti, in linea con le peculiari finalità della presente intesa nonché con il sistema di Relazioni Industriali definito nel vigente CCNL, si danno atto dell'assoluta necessità di adottare, sia a livello centrale che territoriale, comportamenti e concrete azioni volte a consentire la effettiva attuazione di quanto convenuto - fornendo alle proprie strutture tutte le opportune indicazioni - e si impegnano, pertanto, a prevenire l'insorgere di ulteriore contenzioso in materia.

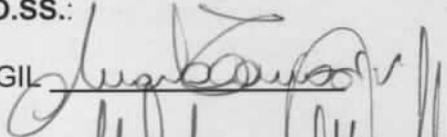
Le Parti infine convengono di incontrarsi entro il 31 luglio 2020 per effettuare una verifica complessiva sui contenuti della presente intesa.

per Poste Italiane S.p.A.

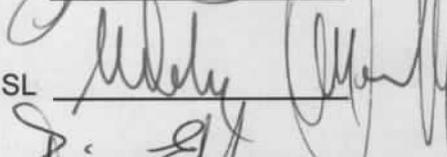


per le OO.SS.:

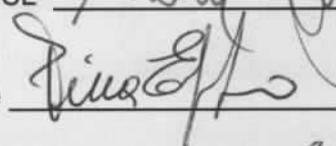
SLC - CGIL



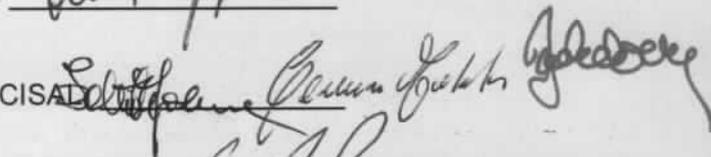
SLP - CISL



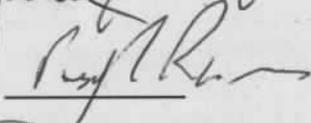
UILposte



FAILP - CISAT



CONFSAL - COM. ni



FNC UGL COM. ni

