

Principali istituti normativi

ISTITUTI	CCNL Poste Italiane	CCNL FISE	TRATTAMENTO APPLICATO
Ferie	<p>ART. 36 28 giorni lavorativi all'anno (x i lavoratori con orario settimanale su 6 gg.) 23 giorni per i lavoratori con orario su 5 giorni</p> <p>+ 1 giorno ulteriore dopo 5 anni di anzianità + 1 giorno ulteriore dopo 10 anni di anzianità.</p> <p>Per i lavoratori già in servizio alla data dell'11/07/2003 sono riconosciuti 30 o 25 gg. all'anno (a seconda che la prestazione sia su 6 o su 5 gg. a settimana).</p>	<p>ART. 22 26 giorni lavorativi (per i lavoratori con orario settimanale su 6 gg.) 22 giorni lavorativi (per i lavoratori con orario settimanale su 5gg)</p>	<p>Per il 2021, maturazione pro rata in funzione del periodo di applicazione dei diversi CCNL (9/12 della spettanza FISE e 3/12 della spettanza Poste), fermo restando il riproporzionamento derivante da assenze. Dal 2022 spettanza integrale Poste</p> <p>Le ferie maturate ed eventualmente non godute in Nexive prima del 1 ottobre 2021 vengono conservate e trasferite per la fruizione in Poste</p>
Giorni Festivi	<p>ART. 37 4 giorni di permesso retribuito connessi alle Ex Festività</p>	<p>ART. 22 In caso di prestazione lavorativa chiesta dall'Azienda nelle giornate coincidenti con le festività sopresse (ad eccezione del 4 novembre) viene riconosciuto per ciascuna giornata un giorno di riposo compensativo</p>	<p>Dal 1 ottobre 2021 applicazione previsioni CCNL Poste; pertanto per l'anno 2021 riconoscimento 1 giorno di Ex Festività (3/12 di 4).</p>
Maternità	<p>ART. 43 <u>Congedo di maternità</u>: integrazione indennità INPS fino al 100% della retribuzione giornaliera normalmente spettante, fissa e variabile, esclusa quella legata all'effettivo svolgimento dell'attività lavorativa ed al raggiungimento degli obiettivi di produttività. <u>Congedo parentale</u>: integrazione indennità INPS fino all'80% della retribuzione normalmente spettante, fissa e variabile, esclusa quella legata all'effettivo svolgimento dell'attività lavorativa ed al raggiungimento degli obiettivi di produttività per i primi 2 mesi individualmente fruiti (in caso di genitori entrambi dipendenti Poste l'integrazione all'80% viene potenzialmente corrisposta per un periodo complessivamente pari a 4 mesi)</p>	<p>ART. 36 <u>Congedo di maternità</u>: come da legge e valutati per intero ad ogni effetto contrattuale, in quanto equiparati ad effettivo servizio prestato. <u>Congedo parentale</u>: come da legge (art. 32 D.lgs. n. 151/2001)</p>	<p>Dal 1 ottobre 2021 applicazione previsioni CCNL Poste</p>
Malattia	<p>ART. 41 Comporto secco: 12 mesi consecutivi retribuiti al 100% (24 mesi per gravi patologie). Comporto per sommatoria: 24 mesi complessivi (di cui 18 retribuiti al 100% e 6 non retribuiti) in un periodo di 48 mesi. Al raggiungimento del comporto <u>aspettativa non retribuita</u> max 12 mesi.</p>	<p>ART. 46 Comporto secco: 12 mesi (24 mesi per gravi patologie) Comporto per sommatoria: 12 mesi complessivi in un periodo di 36 mesi. Al raggiungimento del comporto <u>aspettativa non retribuita</u> max 4 mesi per condizioni di salute particolarmente gravi o in caso di ripetuti o prolungati ricoveri ospedalieri.</p> <p>TRATTAMENTO ECONOMICO Impiegati -> primi 6 mesi retribuiti al 100% e successivi 6 al 50% Operai-> primi 180gg integrazione trattamento INPS fino al 100%, dal 181°gg fino alla conservazione del posto spetta il 50%</p>	<p>Dal 1 ottobre 2021 applicazione previsioni CCNL Poste</p>

Scatti di anzianità	Non presenti	ART. 42 I lavoratori per l'anzianità di servizio maturata presso una stessa impresa hanno diritto, per ogni biennio di servizio effettivamente prestato, a una maggiorazione del 6,25% calcolata sulla retribuzione tabellare del livello d'appartenenza alla data dell'1 agosto 1983 e sulla indennità di contingenza al 31 maggio 1983. Dal 1 aprile 1987 scatti : - 1° € 36,15 - 2° € 33,05 - 3° Super € 32,54 - 3° € 31,50 - 4° € 30,47 - 5° Super € 29,70 - 5° € 29,44 - 6° € 28,41 Massimo di 8 scatti biennali	Cristallizzazione scatti maturati alla data del 30 settembre 2021 con inserimenti dei relativi importi all'interno del nuovo minimo contrattuale (laddove superiore) ovvero del sovraminimo individuale (laddove il nuovo minimo sia inferiore)
Mensilità aggiuntive	ARTT. 67 e 68 13 [^] e 14 [^]	ART. 40 e 41 13 [^] e 14 [^]	Dal 1 ottobre 2021, fermo restando il riconoscimento delle 14 mensilità, redistribuzione della retribuzione sulle voci retributive presenti in Poste Italiane, in coerenza con le relative regole (13 [^] e 14 [^] determinate su posizione retributiva individuale, retribuzione individuale di anzianità, indennità di contingenza, EDR.)
Previdenza Complementare	ART. 79 FONDOPOSTE min 1% a carico lavoratore e 2,3% a carico azienda	ART. 54 FONDO PREVIAMBIENTE. Contribuzione paritetica lavoratore e datore 1,1% per 14 mensilità	Per i lavoratori iscritti a Fondoposte, prosecuzione iscrizione con applicazione dal 1 ottobre 2021 delle previsioni CCNL Poste. Per gli iscritti a Fondo Previambiente, iscrizione a Fondoposte con decorrenza 1 ottobre 2021 e possibilità per il lavoratore di trasferire la propria posizione su base volontaria. Per i lavoratori che hanno optato per il mantenimento del TFR in Azienda ai sensi dell'art. 2120 Codice Civile, mantenimento regime e e trasferimento del TFR da Nexive a Poste
Assistenza Sanitaria Integrativa	ART. 79 Fondo Assistenza Sanitaria Poste (comprensiva Polizza Copertura COVID) contributo a carico datore di lavoro pari a 150€ annui	Solo i Quadri hanno Polizza Salute Tutti hanno Polizza Copertura da Covid	dal 1 ottobre 2021 iscrizione Fondo Assistenza Sanitaria Poste
Buoni Pasto	ART. 85 € 5 per prestazione lavorativa > 7 ore giornaliere con intervallo di almeno 30 minuti, turnisti H24 con intervallo minimo 15 minuti, PT con intervallo di 15 minuti; € 3,5 per prestazione lavorativa ≤ 7 ore giornaliere Da luglio 2022 incremento a 5,42€ /3,92€; da luglio 2023 incremento a 5,84€/4,34€.	Buoni pasto del valore di 5,20 da contrattazione di II livello (da CCNL valore 5€). Superate le precedenti differenze derivanti da acquisizioni	Dal 1 ottobre 2021 riconoscimento buono pasto Poste