

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 02 maggio 2011
tra

GRUPPO POSTEL
e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, UGL-Com.ni, FAILP CISAL, CONFSAL Com.ni

Premesso che

- Il Gruppo Postel (e le singole Società che lo compongono) è stato costituito mettendo a confronto e valorizzando le esperienze professionali presenti in due settori distinti quali erano il settore postale ed il settore dell'automazione dei servizi.
- La presenza di distinti settori produttivi ha determinato la conseguente applicazione, all'interno del Gruppo Postel, di CCNL significativamente differenti.
- Il Gruppo Postel nel corso degli anni ha saputo acquisire, sviluppare e consolidare una posizione leader nei mercati di riferimento grazie a oculate strategie di crescita basate anche su di una intensa politica di acquisizioni di aziende e rami di azienda. Tale politica di acquisizioni, dal punto di vista dei CCNL applicati, ha determinato inizialmente un notevole sforzo gestionale ed amministrativo dovuto all'applicazione di differenti CCNL nell'ambito delle Società che componevano il Gruppo Postel.
- Contestualmente a questa intensa e rapida fase di crescita del Gruppo Postel si è valutata la necessità di superare i limiti determinati dalle differenti provenienze, anche contrattuali, per favorire la fluidità dei processi aziendali.
- Il Gruppo Postel ha presentato e discusso con le OO.SS. le proprie determinazioni in materia di armonizzazioni dei trattamenti da realizzare tra le diverse regolamentazioni di carattere pattizio esistenti ed applicabili nel Gruppo Postel.
- Con specifico riferimento alla politica di acquisizione di aziende e rami di azienda e delle conseguenti armonizzazioni contrattuali il Gruppo Postel e le OO.SS. hanno condiviso la volontà di perseguire, attraverso le armonizzazioni, l'obiettivo di migliorare i processi aziendali senza impatti negativi sui livelli occupazionali esistenti.
- Il Gruppo Postel e le OO.SS. hanno quindi definito, nel 2003, attraverso accordi ad hoc, le norme di armonizzazione che hanno permesso l'applicazione del CCNL per i dipendenti di Poste Italiane anche nei confronti dei lavoratori del Gruppo Postel che avevano applicato fino ad allora diverse contrattazioni collettive nazionali. Con specifico riferimento alla armonizzazione dal CCNL delle aziende grafiche al CCNL dei dipendenti di Poste Italiane, le Parti definirono un articolato processo, coerente con l'obiettivo descritto al punto precedente e strutturato in due distinte fasi; attivando da subito l'armonizzazione degli istituti normativi e

Stefano Di Stefano

Adriano

Bentini

CP

B

Gianni

De

prevedendo, attraverso la cd. "compensazione retributiva", una progressiva armonizzazione degli istituti economici. La definizione di tale processo è culminata nell'intesa raggiunta tra le Parti in data 07 aprile 2005.

- In particolare e con specifico riferimento, alla struttura della retribuzione in godimento da parte di lavoratori assoggettati a discipline di fonte collettiva diverse da quella prevista per i dipendenti del Gruppo Poste Italiane, con appositi accordi sindacali si è provveduto a riformulare nel prospetto paga mensile la voce denominata "superminimo non assorbibile" redistribuendone il relativo importo in altre voci retributive, senza alcuna diminuzione della retribuzione in godimento al momento della stipulazione dei predetti accordi collettivi che è restata pertanto complessivamente invariata rispetto a tutte le previsioni normative e previdenziali. Nello specifico, l'intera operazione di armonizzazione tra la disciplina precedentemente applicata e la successiva è stata contraddistinta dalla conservazione della retribuzione annua in godimento, con la sola ridefinizione dell'assetto retributivo e una nuova qualificazione delle relative voci.

Tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

Il Gruppo Postel e le OO.SS. ribadiscono i principi ispiratori, le finalità e la correttezza delle intese raggiunte ed in particolare che in nessun caso i lavoratori interessati hanno subito un decurtazione retributiva rispetto alla retribuzione annua in godimento.

Le Parti, al solo scopo di evitare il propagarsi di contenziosi, hanno manifestato la reciproca disponibilità a individuare alternativi percorsi idonei a tutelare il valore del Gruppo Postel e delle risorse che operano al suo interno in una logica di centralità delle relazioni industriali e di salvaguardia dei livelli occupazionali e relativo sviluppo.

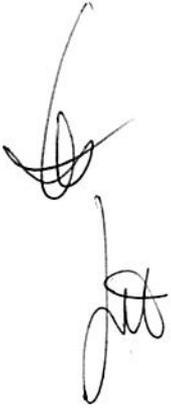
Le Parti concordano che, fermi restando i livelli inquadramentali e i trattamenti retributivi attualmente in essere, al solo personale attualmente in forza al Gruppo Postel che, in relazione alle operazioni di armonizzazione dei trattamenti contrattuali succedutesi nel tempo, ha visto nel proprio prospetto paga la riformulazione della voce superminimo non assorbibile di cui in premessa potrà essere erogata una somma "una tantum", fino ad un importo lordo massimo secondo quanto indicato nella tabella allegata.

Stipano De Santis



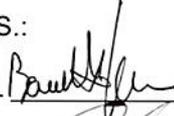
Le Parti si danno infine atto che la presente intesa è considerata un riferimento da utilizzare nell'ambito di un possibile accordo conciliativo individuale con l'assistenza di un'Organizzazione Sindacale firmataria del vigente CCNL per i lavoratori di Poste Italiane spa ed esplicita la mera facoltà per i singoli lavoratori - da esprimere con richiesta scritta indirizzata al Gruppo Postel entro il 30 luglio 2011 - e per il Gruppo Postel, di procedere alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione ex artt. 410, 410 bis, 411 c.p.c. presso le competenti sedi.

per Gruppo Postel :

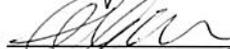


per le OO.SS.:

SLC-CGIL



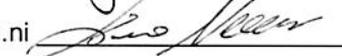
SLP-CISL



UILposte



UGL Com.ni



FAILP CISAL



CONFSAL-Com.ni



TABELLA ALLEGATA AL VERBALE DI ACCORDO

del giorno 02 maggio 2011

INQUADRAMENTI VIGENTI AL MESE DI DICEMBRE 2004	IMPORTO MASSIMO EROGABILE
LIV. D e C	7.000 EURO lordi
LIV B e A2	8.000 EURO lordi

per Gruppo Postel :

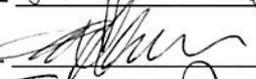


per le OO.SS.:

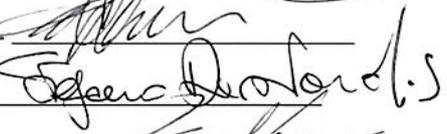
SLC-CGIL



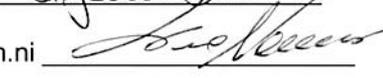
SLP-CISL



UILposte



UGL Com.ni



FAILP CISAL



CONFSAL-Com.ni

