

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 marzo 2015, in Roma

Tra

POSTEL spa

E

SLC CGIL, SLP-CISL, UILposte, UGL Comunicazioni, FAILP CISAL, CONFSAL Comunicazioni e i relativi Coordinatori Sindacali Nazionali

Premesso che

Postel spa in data 05 marzo 2015 ha comunicato, ai sensi dell'art. 47 legge 428/1990, alle Organizzazioni Sindacali la decisione di procedere, non prima del 01 aprile 2015, all'acquisizione del ramo di azienda di Italia Logistica srl dedicato alla gestione documentale ed ha precisato che tale operazione rientra nel progetto di razionalizzazione dell'assetto societario del Gruppo Poste Italiane (di cui fa parte Postel spa) ed è finalizzata alla realizzazione di un polo unico di Gruppo per le attività di gestione documentale.

Postel spa ha quindi comunicato che gli asset e i rapporti giuridici inclusi nel succitato ramo di azienda saranno trasferiti in Postel spa dal 01.04.2015 e pertanto i rapporti di lavoro dei dipendenti del ramo di azienda di Italia Logistica srl interessato dal trasferimento continueranno con Postel spa ai sensi dell'art. 2112 c.c. e nei loro confronti troverà applicazione il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane e la contrattazione collettiva vigente in Postel spa.

Nei confronti dei suddetti dipendenti fino alla data di efficacia dell'operazione societaria continuerà ad essere applicato il CCNL Trasporti e Logistica e la contrattazione collettiva vigente in Italia Logistica srl.

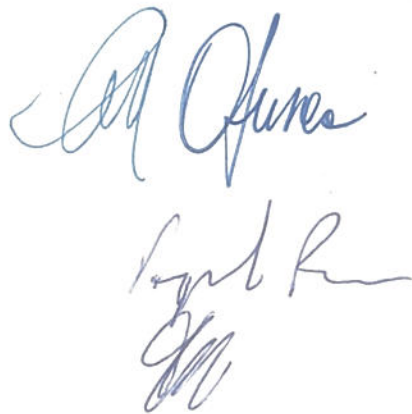
Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

Con il presente verbale le Parti considerano esperita la procedura ex art. 47 legge 428/1990.

INQUADRAMENTO

Al personale interessato dall'acquisizione del ramo d'azienda si applicherà a far data dal 1 aprile 2015 la normativa vigente in materia di classificazione professionale ed inquadramento del personale prevista dal CCNL per i dipendenti di Poste Italiane S.p.A., secondo la confluenza inquadramentale di seguito descritta e ferme restando le dinamiche inquadramentali previste dalle discipline attualmente vigenti:

CCNL Trasporti e Logistica	CCNL per i dipendenti di Poste Italiane Spa
Q	A1/A2
1	A2/B
2	C
3s	C/D
3	D
4s	D/E/F
5/6	F



Allegato Verbale di Accordo 26.03.2015

NOMINATIVO	LIVELLO	SEDE DI PROVENIENZA	SEDE DI DESTINAZIONE
PROIETTI SERENA	B	APRILIA	POMEZIA
QUINTILIANO STEFANO	D	APRILIA	POMEZIA
CATAPANO EMIDIO	F	APRILIA	POMEZIA
MENA MANLIO	F	APRILIA	POMEZIA
CAMBISE ANTONIO	D	APRILIA	POMEZIA
BLANDINI PAOLO	C	AVEZZANO	AVEZZANO
DE LUCA DOMENICO	B	AVEZZANO	AVEZZANO
MISCISCHIA RAFFAELE	A2	AVEZZANO	AVEZZANO
CIOTTI CLAUDIO	A1	SCANZANO	SCANZANO
CARLONI LUCA	B	SCANZANO	SCANZANO
FATICHENTI LUCIA	A2	SCANZANO	SCANZANO
TASSI PAOLA	F	SCANZANO	SCANZANO
GATTONE MATTEO	A2	RHO	RHO

Dario Juncos

 RHO

 RHO

TRATTAMENTI ECONOMICI E NORMATIVI

Postel spa garantirà il mantenimento della retribuzione annua fissa già riconosciuta ai dipendenti da Italia Logistica srl, con ricomposizione della stessa, ripartita su 14 mensilità, sulle voci retributive già utilizzate da Postel spa, tra le quali a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Minimo tabellare
- Indennità di contingenza
- Superminimo Individuale (assorbibile/non assorbibile)
- Maggiore Orario di Lavoro
- Indennità di funzione

In particolare la voce "maggiore orario di lavoro" viene riconosciuta in coerenza con l'accordo del 10 gennaio 2000, per l'applicazione in Postel Spa di un orario di lavoro settimanale pari a 40 ore. Relativamente agli aumenti periodici di anzianità fin qui maturati, il relativo importo confluirà - unitamente al rateo dello scatto in corso di maturazione alla data del 31 marzo 2015- nella voce Superminimo Individuale Non Assorbibile.

Per tutto quanto non specificatamente previsto dal presente accordo, si applica integralmente la contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Postel.

SLC CGIE

SLP-CISL

UILposte

UGL Comunicazioni

FAILP CISAL

CONFSAL Comunicazioni

Postel spa