

# VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 luglio 2018

tra

POSTEL S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte,  
FNC UGL Comunicazioni, FAILP-CISAL, CONFSAL Comunicazioni

*Premesso che:*

- Postel S.p.A. ha presentato alle Organizzazioni Sindacali il Piano Industriale 2018-2022, indicando le azioni necessarie a sostenere l'auspicato atteso miglioramento competitivo della Società, in termini di efficientamento e razionalizzazione della stessa;
- La tematica del personale flessibile (con contratto a tempo determinato e/o di somministrazione) è da sempre oggetto di particolare mirata attenzione, sia da parte aziendale che delle OO.SS.; Parti che hanno sottoscritto, negli anni, accordi in materia finalizzati a coniugare al meglio le aspettative sociali e occupazionali delle risorse interessate con le esigenze tecnico organizzative dell'Azienda.
- le Parti, dopo ampia ed articolata discussione, hanno manifestato interesse a definire un'intesa che preveda il consolidamento del rapporto di lavoro per quelle risorse che avevano precedentemente prestato la loro attività in Postel S.p.A. in virtù di rapporti di lavoro temporaneo e/o di contratti a tempo determinato e fossero destinatarie di un provvedimento giudiziale di immissione in servizio, non ancora passato in giudicato.

***Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue***

1. Le premesse soprariportate costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.
2. Potranno conseguire il consolidamento del rapporto di lavoro le risorse, non già destinatarie di precedenti accordi sottoscritti in materia tra Azienda e OO.SS., che abbiano prestato la propria attività in Azienda in virtù di un contratto a tempo determinato o di un rapporto di lavoro temporaneo (interinale e somministrato) e che alla data di

sottoscrizione del presente Accordo stiano ancora operando in virtù di un provvedimento giudiziale favorevole non ancora passato in giudicato.

3. Ciascun interessato dovrà comunicare alla Funzione RUO (Risorse Umane e Organizzazione), entro il 28 settembre 2018 ed a mezzo raccomandata A.R., la propria intenzione di avvalersi degli effetti del presente Accordo.

La predetta comunicazione dovrà contenere l'impegno alla restituzione del trattamento economico lordo liquidato dalla Società, a qualsivoglia titolo, pur in difetto di prestazione lavorativa e, comunque, sino alla data di effettiva riammissione/immissione in servizio/ripresa del servizio; inoltre, essa potrà anche contenere l'indicazione della Organizzazione Sindacale cui l'interessato aderisce o conferisce mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale.

4. Il consolidamento del rapporto di lavoro avverrà attraverso la sottoscrizione di un verbale di conciliazione, da realizzarsi entro il 15 novembre 2018 presso l'Associazione Industriali o l'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente, il cui contenuto risulta di seguito specificato (cfr. modelli all. 3a bis e 3a ter, 3b bis e 3 bis ter).

5. In seguito al consolidamento del rapporto di lavoro, saranno confermate le sedi di collocazione rilevate alla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al punto precedente, fermo restando quanto previsto al successivo punto 9.

6. Si riportano in allegato le griglie di riferimento per i piani di rientro (cfr. all. 4).

7. Le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa dei contratti afferenti le varie fasi cautelari/di merito, nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari. Per le fasi ancora pendenti, le spese restano compensate con reciproca manleva in ordine alle spese sostenute per la propria difesa in giudizio.

8. Possono avvalersi delle suesposte previsioni:

a) **le risorse destinarie di un provvedimento giudiziale di riammissione/immissione in servizio, emesso fino alla data di sottoscrizione del presente Accordo;** laddove lo stesso provvedimento non sia ancora stato portato ad esecuzione, la competente Funzione aziendale, in occasione della formale riammissione/immissione in servizio dell'interessato, dovrà prospettare al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente Accordo. Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti del medesimo entro il termine a tal fine previsto e, comunque, entro 20 giorni dalla data di effettivo reinserimento/inserimento in Azienda;

b) **le risorse destinarie di un provvedimento giudiziale, emesso fino alla data di sottoscrizione del presente Accordo, concernente la sospensione dell'esecutività della sentenza di estromissione non ancora portato ad**



**esecuzione**; il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 giorni dalla data di effettivo reinserimento/inserimento in Azienda;

- c) **le risorse riammesse/immesse in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo che debbano essere estromesse in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo ma non ancora portato ad esecuzione dalla Società.** In tali casi:
- i. Si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere. In occasione dell'espletamento e del perfezionamento della procedura di estromissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente Accordo, alle condizioni ivi indicate.
  - ii. Qualora il lavoratore dichiarerà che intende aderire all'Accordo, lo stesso dovrà formalizzare la propria effettiva ed inequivocabile volontà di aderire all'accordo stesso (cfr. all. 1 e 1bis).
  - iii. A fronte della formalizzazione della volontà di aderire all'Accordo, il lavoratore verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici tra le Parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi, del relativo verbale di conciliazione.

Il processo di cui ai punti che precedono sarà ovviamente necessario anche nel caso in cui l'interessato abbia già formalmente manifestato l'intento di aderire, allo scopo di non pregiudicare le ragioni dell'Azienda;

- d) **le risorse riammesse/immesse in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo che debbano essere estromesse in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di scadenza dei termini per formalizzare la propria adesione e non ancora portato ad esecuzione dalla Società;** l'interessato è comunque destinatario degli effetti dell'Accordo, potendo, entro la data medesima, manifestare la propria adesione. In tali casi:
- i. Si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato, secondo le modalità in essere.
  - ii. Si dovrà procedere a verificare se il lavoratore abbia formulato precedentemente la dichiarazione di volontà di adesione all'accordo nei termini di cui sopra.
  - iii. Ove ciò non sia avvenuto, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo, alle condizioni ivi indicate, nella stessa sede di perfezionamento dell'estromissione.
  - iv. Qualora il lavoratore abbia già precedentemente dichiarato o dichiarerà, in occasione dell'estromissione, che intende aderire all'accordo, lo stesso dovrà formalizzare la propria effettiva ed inequivocabile volontà di aderire all'accordo stesso (cfr. all. 1 e 1 bis).

*Handwritten signature*

- v. A fronte di ciò, verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici tra le Parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi, del relativo verbale di conciliazione.

#### 9. Modalità operative

Le persone interessate ad aderire alla presente intesa e ad avvalersi degli effetti della stessa dovranno necessariamente inviare una raccomandata A/R -anticipata da contestuale mail- al competente RUA, entro il 28 settembre 2018 alla funzione RUO/RUA (Risorse Umane e Organizzazione/Risorse Umane di Area), comunicando:

- la propria esplicita ed inequivocabile volontà di aderire all'intesa e di avvalersi degli effetti dell'Accordo, nonché l'impegno del lavoratore a rinunciare al contenzioso in essere con la Società ed a restituire il trattamento economico lordo liquidato dall'Azienda a qualsivoglia titolo, pur in difetto di prestazione lavorativa e, comunque, sino alla data di effettiva riammissione/immissione in servizio/ ripresa del servizio;
- i propri dati anagrafici (nome, cognome, numero di matricola, codice fiscale, etc.);
- l'organizzazione sindacale cui aderiscono o conferiscono mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale o presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro.

A tal fine, dovrà essere utilizzato l'allegato modello di dichiarazione di adesione (cfr. all. 1 e 1bis).

Alla ricezione di ciascuna istanza, la funzione RUO (Risorse Umane e Organizzazione):

- verificherà l'effettiva sussistenza dei requisiti previsti dall'Accordo;
- gestirà ogni utile contatto con l'interessato, anche ai fini della definizione del piano di rientro fornendo, altresì, i necessari chiarimenti in ordine al contenuto del verbale di conciliazione;
- provvederà alla convocazione presso la competente sede territoriale dell'Associazione Industriali -ovvero, dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro (ITL)- per la formalizzazione del verbale di conciliazione (vedi modello di convocazione - allegato 2, corredato della bozza di verbale di conciliazione - allegati 3a, 3a bis, 3a ter, 3b, 3b bis, 3b ter).

Le conciliazioni, in sede sindacale ovvero presso la sede competente dell'ITL, dovranno essere formalizzate entro la data del 15 novembre 2018 o entro la prima data utile comunicata dalla ITL.

Con tale verbale verrà definita la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato a decorrere -a tutti gli effetti di legge e di contratto- dalla data coincidente con quella dell'effettivo reinserimento/inserimento in servizio.

Nel caso in cui la risorsa, all'atto della riammissione/immissione, sia risultata destinataria di un provvedimento di trasferimento coattivo poi impugnato e risulti, alla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al precedente punto 3, conseguentemente operante nella

Paul Pirommari



originaria sede di riammissione/immissione, la stessa risorsa sarà comunque consolidata nella predetta originaria sede di riammissione/immissione.

Il giudizio relativo al trasferimento sarà conseguentemente oggetto di rinuncia nel verbale di conciliazione (in sede sindacale ovvero presso la sede dell'ITL).

Per quanto concerne l'aspetto economico, si evidenzia che il verbale di conciliazione sarà corredato dall'eventuale piano di rientro delle somme da restituire all'Azienda.

Resta inteso che le operazioni di recupero degli eventuali oneri economici conseguenti alla sentenza e relativi ai periodi non lavorati fino alla effettiva riammissione/immissione in servizio verranno gestite dalla Società mettendo in campo modalità idonee a favorire il recupero delle ritenute fiscali da parte del lavoratore.

Al fine di far fronte ad esigenze di chiarimento in ordine alla determinazione delle somme oggetto di recupero, l'Azienda è disponibile a fornire agli interessati, in occasione della definizione dei piani di rientro, ogni utile elemento di conoscenza in ordine a profili di carattere fiscale.

In caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in un'unica soluzione.

Nel caso in cui l'interessato non abbia provveduto a conferire mandato ad alcun rappresentante sindacale (cfr. all. 1 e 1bis), verrà coinvolto un rappresentante sindacale presente presso la sede territoriale dell'Associazione Industriali, ai fini della valida composizione del collegio di conciliazione.

\* \* \* \* \*

Le Parti, nell'intento di individuare ulteriori strumenti utili ad agevolare la restituzione dei trattamenti economici di cui alla presente intesa, ed al fine quindi di favorire l'adesione alla stessa, convengono, ai sensi e per gli effetti di cui all'ultimo comma dell'art. 2120 c.c., sulla seguente ipotesi ulteriore di accesso all'anticipazione del trattamento di fine rapporto rispetto a quelle definite dalla legge:

- restituzione di importi a Postel S.p.A., a seguito di adesione al presente Accordo e sottoscrizione del verbale di conciliazione.

Con riferimento esclusivo alle ipotesi di anticipazione di cui alla presente intesa, le Parti convengono altresì che, in deroga alle previsioni di cui all'art. 2120 c.c. comma 6, la richiesta di accesso all'anticipazione del trattamento di fine rapporto potrà essere presentata anche da parte di lavoratori con meno di 8 anni di servizio in Postel S.p.A..

Le anticipazioni dei trattamenti di fine rapporto riconosciute ai sensi della presente intesa non saranno incluse nelle percentuali del 10% e del 4% annuo, di cui all'art. 2120 c.c., comma 7.

La quota massima erogabile è pari al 70% dell'accantonamento TFR maturato alla data del consolidamento, che non comprende quanto eventualmente destinato a favore della previdenza complementare, al netto di eventuali posizioni debitorie del lavoratore.

Resta fermo che l'attribuzione di tale anticipazione verrà effettuata solo a fronte della effettiva sottoscrizione del previsto verbale di conciliazione in sede sindacale (ovvero, presso l'ITL) e che la stessa comporterà una corrispondente riduzione del debito nei confronti dell'Azienda con conseguente impatto sul piano di rateizzazione concordato, privilegiando -ricorrendone le condizioni- la prima Una Tantum utile.

\* \* \* \* \*

Le Parti concordano, altresì, di prevedere modalità ulteriori di restituzione degli importi rispetto ai piani allegati (cfr. all. 4), destinate alle risorse che debbano restituire all'Azienda un importo maggiore di Euro 80.000 (ottantamila/00).

A tal riguardo, le Parti, in relazione alla rilevanza degli importi in esame, concordano di offrire alle predette risorse -in aggiunta dei piani di rientro di cui all'allegato 4- anche la possibilità di restituire l'importo in una unica soluzione, all'atto della sottoscrizione del verbale di conciliazione.

La somma da restituire sarà attualizzata applicando alla stessa il tasso di attualizzazione applicabile alle rateizzazioni pluriennali.

\* \* \* \* \*

Le Parti convengono di monitorare l'evoluzione della fase attuativa del presente Accordo.

per **Postel S.p.A.:**

per le **OO.SS.:**

*Devide N' Duce*

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

SLC- CGIL *[Signature]*  
SLP - CISL *[Signature]*  
UIL Poste *[Signature]*  
FNC UGL COM *[Signature]*  
FAILP - CISAL *[Signature]*  
CONFSAL - COM *[Signature]*

*[Handwritten signature]*



RACCOMANDATA A/R

Spett.le  
Postel S.p.A.  
Risorse Umane e Organizzazione  
Viale Europa 175  
00144 Roma

OGGETTO: Contratto a tempo determinato - Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 24/07/2018 - Consolidamento

Il / La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(cognome e nome)

Matricola n. \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_

Titolo di Studio \_\_\_\_\_

**PREMESSO CHE**

- ha lavorato con contratto di lavoro a tempo determinato
- nei suoi confronti è stata disposta la riammissione in servizio in Postel S.p.A. per effetto della sentenza del \_\_\_\_\_

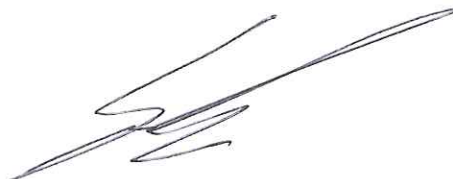
**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI**

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini del consolidamento del proprio rapporto di lavoro;
- impegnarsi a restituire il trattamento economico lordo liquidato dalla Società a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva riammissione in servizio/ ripresa del servizio;
- conferire mandato ai fini della conciliazione alla organizzazione sindacale.....

.....  
(data)

.....  
(firma)









Spett.le  
Postel S.p.A.  
Risorse Umane e Organizzazione  
Viale Europa 175  
00144 Roma

RACCOMANDATA A/R

OGGETTO: Lavoro Temporaneo - Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 24/07/2018 - Consolidamento

Il / La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(cognome e nome)

Matricola n. \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_

Titolo di Studio \_\_\_\_\_

**PREMESSO CHE**

- ha lavorato con contratto di Lavoro Temporaneo (interinale o somministrato)
- nei suoi confronti è stata disposta la immissione in servizio in Postel S.p.A. per effetto della sentenza del \_\_\_\_\_

**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI**

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini del consolidamento del proprio rapporto di lavoro;
- impegnarsi a restituire il trattamento economico lordo liquidato dalla Società a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva immissione in servizio.
- conferire mandato ai fini della conciliazione alla organizzazione sindacale.....

.....  
(data)

.....  
(firma)

*Aut. In/Person*



**Postel**

**Posteitaliane**

Risorse Umane e Organizzazione

**Gent.le Sig./Sig.ra**

**RACCOMANDATA AR**

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(città) (data)

Oggetto: Accordo sindacale 24 luglio 2018 - convocazione per consolidamento

Con riferimento alla sua lettera del ..... con la quale Ella ha formalizzato l'adesione a quanto previsto dall'accordo sindacale del 24 luglio 2018, La invitiamo a presentarsi presso la sede dell'Associazione Industriali (ovvero presso la sede dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro) di ....., sita in ..... via ..... n...., per il giorno ....., ore.... ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione che, per comodità, si allega.

Al riguardo Le ricordiamo che in tale sede potrà avvalersi dell'assistenza dell'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato esclusivamente ai fini della presente conciliazione.

Distinti saluti.

Postel S.p.A.

All.: c.s.

**Verbale di Accordo del 24 luglio 2018**

(Consolidamento **Contratto a tempo determinato** presso UNIONE INDUSTRIALI – Lavoratore estromesso dall'azienda a seguito di provvedimento giudiziale favorevole alla Società)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE**

Addì \_\_\_\_\_ presso la sede dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, N. \_\_\_\_\_, il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. \_\_\_\_\_ (il lavoratore interessato) nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, CF \_\_\_\_\_, matricola n. \_\_\_\_\_ con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_ e dal Sindacato \_\_\_\_\_, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. \_\_\_\_\_ (lavoratore interessato) e la Società Postel S.p.A. in persona di \_\_\_\_\_, giusta procura in atti.

**I CONCILIATORI**

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della normativa vigente.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

**premesse che**

- con sentenza n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ ha accolto la domanda del Sig. \_\_\_\_\_ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- successivamente, con sentenza del \_\_\_\_\_, il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ ha accolto la domanda della Società, ritenendo legittimo il termine apposto al contratto a tempo determinato a \_\_\_\_\_;



- la Società ha quindi provveduto, in data \_\_\_\_\_, ad estromettere il Sig. \_\_\_\_\_ dal servizio;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 24 luglio 2018 uno specifico accordo sul tema dei Contratti a Tempo Determinato che regola il consolidamento di tali posizioni;
- il Sig. \_\_\_\_\_, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Postel S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia:
  - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato la riammissione in servizio, mallevando Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
  - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;
- 3) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione (a mero titolo esemplificativo per: costituzione, svolgimento, profili retributivi, risoluzione, ecc.) ricollegabile ad ogni e qualsivoglia rapporto intercorso con la Società, anche ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.
 

3.1) In tale quadro il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. \_\_\_\_\_, con compensazione delle relative spese legali e malleva di Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa (eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi).
- 4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.
- 5) La Società rinuncia, a sua volta, ad avvalersi degli effetti della sentenza \_\_\_\_\_ in virtù della quale ha estromesso dal servizio il Sig. \_\_\_\_\_;
- 6) Il Sig. \_\_\_\_\_ accetta la rinuncia di cui al punto 5) che precede;
- 7) La Società procede all'assunzione del Sig. \_\_\_\_\_, che accetta, con:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Postel S.p.A.. In data odierna la Società provvede a consegnare al Sig. \_\_\_\_\_ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;
- decorrenza del rapporto dalla data coincidente con quella di effettivo reinserimento in Azienda per effetto della sentenza \_\_\_\_\_ [indicare i riferimenti della sentenza, favorevole al lavoratore, di riammissione in servizio];
- reinserimento in Azienda, per effetto dell'adesione all'accordo sindacale del 19 giugno 2018, con decorrenza dal \_\_\_\_\_, ferma restando la fruizione di un'aspettativa gestionale non retribuita ai sensi dell'art. 35, lett. G), del vigente CCNL per il periodo intercorrente tra la data di estromissione e quella di reinserimento in servizio;
- sede di lavoro \_\_\_\_\_ (va confermata quella in cui la risorsa operava alla data di estromissione dall'Azienda )
- modalità oraria \_\_\_\_\_ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione);
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. \_\_\_\_\_ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. \_\_\_\_\_, del ruolo \_\_\_\_\_ per lo svolgimento di attività di \_\_\_\_\_, in essere al momento della estromissione dal servizio di cui al 4° alinea delle premesse.

8) Il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

9) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 8).

10) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto; il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.

*Ad. Pi. / smur*



- 11) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto.
- 12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.
- 13) Il Sig. \_\_\_\_\_ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) \_\_\_\_\_ (Euro \_\_\_\_\_ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).
- 14) Il Sig. \_\_\_\_\_ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

Il Sig.

per Postel S.p.A.  
il procuratore speciale nella  
qualità di

.....

.....

Per l'Organizzazione Sindacale

Per l'Associazione Industriali di .....

.....

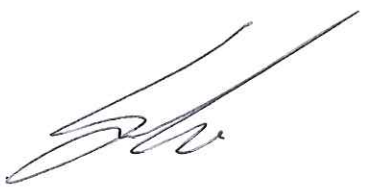
.....

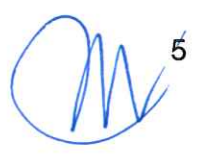
Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_.















**Verbale di Accordo del 24 luglio 2018**

(Consolidamento **Contratto a tempo determinato** presso UNIONE INDUSTRIALI – Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE**

Addì \_\_\_\_\_ presso la sede dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, N. \_\_\_\_\_, il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. \_\_\_\_\_ (il lavoratore interessato) nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, CF \_\_\_\_\_, matricola n. \_\_\_\_\_ con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_ e dal Sindacato \_\_\_\_\_, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. \_\_\_\_\_ (lavoratore interessato) e la Società Postel S.p.A. in persona di \_\_\_\_\_, giusta procura in atti.

**I CONCILIATORI**

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della normativa vigente.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

**premesse che**

- con sentenza n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ ha accolto la domanda del Sig. \_\_\_\_\_ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 24 luglio 2018 uno specifico accordo sul tema dei Contratti a Tempo Determinato che regola il consolidamento di tali posizioni;

*(Vertical column of handwritten signatures on the left margin)*

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

*(Vertical handwritten signature on the right margin)*

- il Sig. \_\_\_\_\_, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Postel S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. \_\_\_\_\_rinuncia:
  - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato la riammissione in servizio, mallevando Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
  - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;
- 3) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione (a mero titolo esemplificativo per: costituzione, svolgimento, profili retributivi, risoluzione, ecc.) ricollegabile ad ogni e qualsivoglia rapporto intercorso con la Società, anche ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.

3.1) In tale quadro il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. \_\_\_\_\_, con compensazione delle relative spese legali e malleva di Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa (eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi).

- 4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.
- 5) La Società procede all'assunzione del Sig. \_\_\_\_\_, che accetta, con:
  - contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Postel S.p.A.. In data odierna la Società provvede a consegnare al Sig. \_\_\_\_\_ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;
  - decorrenza dalla data coincidente con quella di effettivo reinserimento in Azienda;
  - sede di lavoro \_\_\_\_\_ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione)

*Ad. P. P. P.*



- modalità oraria \_\_\_\_\_ (indicare la modalità "Full – Time" ovvero "Part – Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione);
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. \_\_\_\_\_ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. \_\_\_\_\_, del ruolo \_\_\_\_\_ per lo svolgimento di attività di \_\_\_\_\_, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

6) Il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

7) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 6.

8) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto; il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.

9) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto.

10) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.

11) Il Sig. \_\_\_\_\_ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) \_\_\_\_\_ (Euro \_\_\_\_\_ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

12) Il Sig. \_\_\_\_\_ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora

*Paul M. Pomeroy*

dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

Il Sig.

per Postel S.p.A.  
il procuratore speciale nella  
qualità di

.....

.....

Per l'Organizzazione Sindacale

Per l'Associazione Industriali di .....

.....

.....

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_.

*[Handwritten signature]*



**Verbale di Accordo del 24 luglio 2018**

(Consolidamento Lavoratore temporaneo presso UNIONE INDUSTRIALI - Lavoratore immesso in servizio a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE**

Addì \_\_\_\_\_ presso la sede dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, N. \_\_\_\_\_, il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. \_\_\_\_\_ (il lavoratore interessato) nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, CF \_\_\_\_\_, matricola n. \_\_\_\_\_ con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_ e dal Sindacato \_\_\_\_\_, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. \_\_\_\_\_ (lavoratore interessato) e la Società Postel S.p.A. in persona di \_\_\_\_\_, giusta procura in atti.

**I CONCILIATORI**

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della normativa vigente.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

**premessi che**

- con sentenza n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ ha accolto la domanda del Sig. \_\_\_\_\_ finalizzata, tra l'altro, a vedere riconosciuta la sussistenza di un rapporto di lavoro direttamente in capo alla stessa Azienda/utilizzatrice;
- in precedenza il Sig. \_\_\_\_\_ aveva stipulato un contratto di lavoro subordinato con una agenzia di Lavoro Temporaneo (interinale e somministrazione) con cui l'azienda ha - a sua volta - stipulato un contratto di fornitura di lavoro temporaneo o di somministrazione che ha dato luogo alla sentenza di cui al punto precedente;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;

- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 24 luglio 2018 uno specifico accordo che regola anche il consolidamento di tali posizioni;
- il Sig. \_\_\_\_\_, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Postel S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia:
  - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato l'immissione in servizio, mallevando Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
  - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa.
- 3) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione (a mero titolo esemplificativo per: costituzione, svolgimento, profili retributivi, risoluzione, ecc.) ricollegabile ad ogni e qualsivoglia rapporto intercorso con la Società, anche ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.

3.1) In tale quadro il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. \_\_\_\_\_, con compensazione delle relative spese legali e malleva di Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa (eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi).

- 4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.
- 5) La Società procede all'assunzione del Sig. \_\_\_\_\_, che accetta, con:
  - contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Postel S.p.A.. In data odierna la Società provvede a consegnare al Sig. \_\_\_\_\_ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;



- decorrenza dalla data coincidente con quella di effettivo inserimento in Azienda;
- sede di lavoro \_\_\_\_\_ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione)
- modalità oraria \_\_\_\_\_ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione);
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. \_\_\_\_\_ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. \_\_\_\_\_, del ruolo \_\_\_\_\_ per lo svolgimento di attività di \_\_\_\_\_, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

- 6) Il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di immissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.
- 7) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 6.
- 8) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto; il Sig. \_\_\_\_\_ con la sottoscrizione del presente verbale formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.
- 9) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_, dà atto di aver ricevuto.
- 10) Le Parti si danno atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti di lavoro temporaneo (interinale e somministrato) afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.
- 11) Il Sig. \_\_\_\_\_ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) \_\_\_\_\_ (Euro \_\_\_\_\_ in lettere) (in caso di ammissione alla

*Aut. Ni/Amr*

restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

12) Il Sig. \_\_\_\_\_ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale – composto di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) – costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che – in caso di fasi giudiziali ancora aperte – le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre – in caso contrario – non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

Il Sig.

per Postel S.p.A.  
il procuratore speciale nella  
qualità di

.....

.....

Per l'Organizzazione Sindacale

Per l'Associazione Industriali di .....

.....

.....

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_.



**Verbale di Accordo del 24 luglio 2018**

(Consolidamento **Contratto a tempo determinato** presso ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO –  
Lavoratore estromesso dall'azienda a seguito di provvedimento giudiziale favorevole alla Società)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE  
PRESSO L'ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO**

Addì \_\_\_\_\_ presso la commissione dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di \_\_\_\_\_ così composta:

- \_\_\_\_\_ Presidente
- \_\_\_\_\_ Rappresentante del datore di lavoro
- \_\_\_\_\_ Rappresentante del lavoratore

Sono comparsi:

- la Società *Postel S.p.A.*, in persona di \_\_\_\_\_, per procura \_\_\_\_\_, con sede in Roma, Viale Europa n. 175;
- Il sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il sig. \_\_\_\_\_ (lavoratore interessato), nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, CF \_\_\_\_\_, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.

**I CONCILIATORI**

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini

**premesse che**

- con sentenza n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ ha accolto la domanda del Sig. \_\_\_\_\_ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- successivamente, con sentenza del \_\_\_\_\_, il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ ha accolto la domanda della Società, ritenendo legittimo il termine apposto al contratto a tempo determinato a \_\_\_\_\_;

*(Handwritten signature)*

- la Società ha quindi provveduto, in data \_\_\_\_\_, ad estromettere il Sig. \_\_\_\_\_ dal servizio;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 24 luglio 2018 uno specifico accordo sul tema dei Contratti a Tempo Determinato che regola il consolidamento di tali posizioni;
- il Sig. \_\_\_\_\_, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Postel S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia:
  - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato la riammissione in servizio, mallevando Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
  - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;
- 3) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione (a mero titolo esemplificativo per: costituzione, svolgimento, profili retributivi, risoluzione, ecc.) ricollegabile ad ogni e qualsivoglia rapporto intercorso con la Società, anche ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.
  - 3.1) In tale quadro il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. \_\_\_\_\_, con compensazione delle relative spese legali e malleva di Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa (*eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi*).
- 4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.
- 5) La Società rinuncia, a sua volta, ad avvalersi degli effetti della sentenza \_\_\_\_\_ in virtù della quale ha estromesso dal servizio il Sig. \_\_\_\_\_;
- 6) Il Sig. \_\_\_\_\_ accetta la rinuncia di cui al punto 5) che precede;
- 7) La Società procede all'assunzione del Sig. \_\_\_\_\_, che accetta, con:
  - contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Postel S.p.A.. In data \_\_\_\_\_



odierna la Società provvede a consegnare al Sig. \_\_\_\_\_ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;

- decorrenza del rapporto dalla data coincidente con quella di effettivo reinserimento in Azienda per effetto della sentenza \_\_\_\_\_ [indicare i riferimenti della sentenza, favorevole al lavoratore, di riammissione in servizio];
- reinserimento in Azienda, per effetto dell'adesione all'accordo sindacale del 19 giugno 2018, con decorrenza dal \_\_\_\_\_, ferma restando la fruizione di un'aspettativa gestionale non retribuita ai sensi dell'art. 35, lett. G), del vigente CCNL per il periodo intercorrente tra la data di estromissione e quella di reinserimento in servizio;
- sede di lavoro \_\_\_\_\_ (va confermata quella in cui la risorsa operava alla data di estromissione dall'Azienda )
- modalità oraria \_\_\_\_\_ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione);
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. \_\_\_\_\_ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. \_\_\_\_\_, del ruolo \_\_\_\_\_ per lo svolgimento di attività di \_\_\_\_\_, in essere al momento della estromissione dal servizio di cui al 4° alinea delle premesse.

8) Il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

9) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 8).

10) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto; il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.

11) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto.

12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive

procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.

- 13) Il Sig. \_\_\_\_\_ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) \_\_\_\_\_ (Euro \_\_\_\_\_ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).
- 14) Il Sig. \_\_\_\_\_ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

Il Sig.

per Postel S.p.A.  
il procuratore speciale nella  
qualità di

.....

.....

assistito dall'Organizzazione Sindacale

I Conciliatori

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**Verbale di Accordo del 24 luglio 2018** (Consolidamento Contratto a tempo determinato presso ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO – Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE  
PRESSO L'ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO**

Addì \_\_\_\_\_ presso la commissione dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di \_\_\_\_\_ così composta:

- \_\_\_\_\_ Presidente
- \_\_\_\_\_ Rappresentante del datore di lavoro
- \_\_\_\_\_ Rappresentante del lavoratore

Sono comparsi:

- la Società Postel S.p.A., in persona di \_\_\_\_\_, per procura \_\_\_\_\_, con sede in Roma, Viale Europa n. 175;
- Il sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il sig. \_\_\_\_\_ (lavoratore interessato), nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, CF \_\_\_\_\_, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.

**I CONCILIATORI**

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

**premesso che**

- con sentenza n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ ha accolto la domanda del Sig. \_\_\_\_\_ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 24 luglio 2018 uno specifico accordo sul tema dei CTD - Contratti a Tempo Determinato che regola il consolidamento di tali posizioni;

*(Handwritten signatures in blue ink on the left margin)*

*(Handwritten signature in blue ink)*

*(Handwritten signature in blue ink)*

*(Handwritten signature in blue ink)*

*(Handwritten signature in blue ink)*

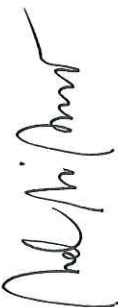
- il Sig. \_\_\_\_\_, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Postel S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia:
  - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato la di riammissione in servizio mallevando Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
  - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa.
- 3) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione (a mero titolo esemplificativo per: costituzione, svolgimento, profili retributivi, risoluzione, ecc.) ricollegabile ad ogni e qualsivoglia rapporto intercorso con la Società, anche ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.

3.1) In tale quadro il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. \_\_\_\_\_, con compensazione delle relative spese legali e malleva di Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa (eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi).

- 4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.
- 5) La Società procede all'assunzione del Sig. \_\_\_\_\_, che accetta, con:
  - contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Postel S.p.A.. In data odierna la Società provvede a consegnare al Sig. \_\_\_\_\_ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;
  - decorrenza dalla data coincidente con quella di effettivo reinserimento in Azienda;
  - sede di lavoro \_\_\_\_\_ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione)





- modalità oraria \_\_\_\_\_ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione);
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. \_\_\_\_\_ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. \_\_\_\_\_, del ruolo \_\_\_\_\_ per lo svolgimento di attività di \_\_\_\_\_, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

- 6) Il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.
- 7) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 6.
- 8) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto; il Sig. \_\_\_\_\_ con la sottoscrizione del presente verbale formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.
- 9) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_, dà atto di aver ricevuto.
- 10) Le Parti si danno atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.
- 11) Il Sig. \_\_\_\_\_ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) \_\_\_\_\_ (Euro \_\_\_\_\_ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

12) Il Sig. \_\_\_\_\_ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale – composto di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) – costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

\_\_\_\_\_ li, \_\_\_\_\_.

Il Sig.

per Postel S.p.A.  
procuratore speciale nella  
qualità di

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

assistito dall'Organizzazione Sindacale

I Conciliatori

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Handwritten signature on the right margin.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink with the number 4 below it.*



**Verbale di Accordo del 24 luglio 2018**

(Consolidamento **Lavoro temporaneo** presso ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO –  
Lavoratore immesso in servizio a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in  
azienda)

## VERBALE DI CONCILIAZIONE PRESSO L'ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO

Addi \_\_\_\_\_ presso la commissione dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di \_\_\_\_\_ così composta:

- \_\_\_\_\_ Presidente
- \_\_\_\_\_ Rappresentante del datore di lavoro
- \_\_\_\_\_ Rappresentante del lavoratore

Sono comparsi:

- la Società Postel S.p.A., in persona di \_\_\_\_\_, per procura \_\_\_\_\_, con sede in Roma, Viale Europa n. 1175;
- Il sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il sig. \_\_\_\_\_ (lavoratore interessato), nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, CF \_\_\_\_\_, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.

### I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

#### premesse che

- con sentenza n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ ha accolto la domanda del Sig. \_\_\_\_\_ finalizzata, tra l'altro, a vedere riconosciuta la sussistenza di un rapporto di lavoro direttamente in capo alla stessa Azienda/utilizzatrice;
- in precedenza il Sig. \_\_\_\_\_ aveva stipulato un contratto di lavoro subordinato con una agenzia di Lavoro Temporaneo (interinale e somministrazione) con cui l'azienda ha - a sua volta - stipulato un contratto di fornitura di lavoro temporaneo o di somministrazione che ha dato luogo alla sentenza di cui al punto precedente;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;

- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 24 luglio 2018 uno specifico accordo che regola anche il consolidamento di tali posizioni;
- il Sig. \_\_\_\_\_, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Postel S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. \_\_\_\_\_rinuncia:
  - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato l'immissione in servizio, mallevando Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
  - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di immissione e/o successivamente alla stessa.
- 3) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad ogni e qualsivoglia eventuali ulteriori rapporto intercorso con la Società, anche eventualmente ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.

3.1) In tale quadro il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. \_\_\_\_\_, con compensazione delle relative spese legali e malleva di Postel da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa (eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi).

- 4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.
- 5) La Società procede all'assunzione del Sig. \_\_\_\_\_, che accetta, con:
  - contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Postel S.p.A.. In data odierna la Società provvede a consegnare al Sig. \_\_\_\_\_ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;
  - decorrenza dalla data coincidente con quella di effettivo inserimento in Azienda;



- sede di lavoro \_\_\_\_\_ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione)
  - modalità oraria \_\_\_\_\_ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione);
  - trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
  - esonero del Sig. \_\_\_\_\_ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
  - conferma dell'inquadramento nel liv. \_\_\_\_\_, del ruolo \_\_\_\_\_ per lo svolgimento di attività di \_\_\_\_\_, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.
- 6) Il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di immissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.
- 7) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 6.
- 8) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. \_\_\_\_\_ dà atto di aver ricevuto; il Sig. \_\_\_\_\_ con la sottoscrizione del presente verbale formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.
- 9) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_, dà atto di aver ricevuto.
- 10) Le Parti si danno atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti di lavoro temporaneo (interinale e somministrato) afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.
- 11) Il Sig. \_\_\_\_\_ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) \_\_\_\_\_ (Euro \_\_\_\_\_ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

12) Il Sig. \_\_\_\_\_ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale – composto di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) – costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che – in caso di fasi giudiziali ancora aperte – le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre – in caso contrario – non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

\_\_\_\_\_ li, \_\_\_\_\_.

Il Sig.

per Postel S.p.A.  
procuratore speciale nella  
qualità di

\_\_\_\_\_

assistito dall'Organizzazione Sindacale

\_\_\_\_\_

I Conciliatori

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Handwritten signature*



**FULL TIME**

| Fascia 1   | Fascia 2   | Fascia 3   | Fascia 4   | Fascia 5  |
|--|--|--|--|---|
| <b>&lt; 25.000</b>   | <b>25.000 &lt; &gt; 50.000</b>   | <b>50.000 &lt; &gt; 90.000</b>   | <b>90.000 &lt; &gt; 120.000</b>  | <b>&gt; 120.000</b>   |
| 25% primo anno<br>25% secondo anno<br>50% rateizzato in 5 anni | 20% primo anno<br>20% secondo anno<br>20% terzo anno<br>40% rateizzato in 5 anni | 13% primo anno<br>13% secondo anno<br>13% terzo anno<br>61% rateizzato in 12anni | 13% primo anno<br>13% secondo anno<br>13% terzo anno<br>13% quarto anno<br>48% rateizzato in 16 anni | 13% primo anno<br>13% secondo anno<br>13% terzo anno<br>13% quarto anno<br>13% quinto anno<br>35% rateizzato in 15 anni |

**PART TIME**

| Fascia 1   | Fascia 2   | Fascia 3   |
|--|--|--|
| <b>&lt; 30.000</b>   | <b>30.000 &lt; &gt; 60.000</b>   | <b>&gt; 60.000</b>   |
| 20% primo anno<br>20% secondo anno<br>20% terzo anno<br>40% rateizzato in 5 anni | 17% primo anno<br>17% secondo anno<br>17% terzo anno<br>49% rateizzato in 7 anni | 15% primo anno<br>15% secondo anno<br>15% terzo anno<br>15% quarto anno<br>15% quinto anno<br>25% rateizzato in 15anni |