

**Risorse Umane e Organizzazione**  
**Relazioni industriali, Normativa e Contenzioso**  
*Il Responsabile*

Alle Segreterie Nazionali:

*SLC-CGIL FNC UGL-COM.NI*

*SLP-CISL FAILP-CISAL*

*UIL Poste CONFISAL-COM.NI*

**Roma, 12 settembre 2018**

In allegato alla presente, si consegna la documentazione relativa agli Obiettivi degli Indicatori del Premio di Risultato 2018 (di cui all'Accordo del 7 settembre u.s.).

Con l'occasione, si ricorda e ribadisce che tali informazioni sono riservate e non divulgabili, in quanto soggette al rispetto dei principi sanciti dall'art. 2105 del Codice Civile e dall'art. 7 del CCNL 30 novembre 2017.

Con i migliori saluti.



**Postel S.p.A.**  
Armando CANDIDO

*Firme per ricevuta*

# Premio di Risultato 2018 Postel

Soglia di accesso, fasce di payment e indicatori 2018:

Soglia di accesso
EBIT Gruppo Poste

Fasce Ebit Postel (*) e percentuale di payment (quota del 100% del PDR)	Fasce di riferimento	Percentuale di payment
	< -3,4 €/Mln	0%
	>= -3,4 €/Mln e < 0 €/Mln	85%
	>= 0 €/Mln e < +3 €/Mln	100%
	>= +3 €/Mln	105%

Indicatori di Produttività (**)	Peso %	Fasce di riferimento	
MP	35	> -1%	0%
		> -2% e <= -1%	60%
		> -3% e <= -2%	80%
		> -6% e <= -3%	100%
		<= -6%	125%

GED	35	> -2%	0%
		> -4% e <= -2%	60%
		> -6% e <= -4%	80%
		> -10% e <= -6%	100%
		<= -10%	125%

LI	20	> 0%	0%
		> -1% e <= -0%	60%
		> -2% e <= -1%	80%
		> -3% e <= -2%	100%
		<= -3%	125%

Indicatore di Qualità	Peso %	Fasce di riferimento	
RNC	10	> 800	0%
		<= 800 ; > 700	75%
		<= 700 ; > 500	100%
		<= 500	125%

*Handwritten notes and signatures:*  
 Also the group  
 Francesco  
 (Signature)

07.09.18

(Signature)

(Signature)

(Signature)

(Signature)

(Signature)

**ALLEGATO N° 2** - Accordo del 7 settembre 2018  
(Versione definitiva del 12 settembre 2018)

riduzione per malattia (*)	
fino a 5 eventi	0
tra 6 e 7 eventi	6% del Premio di Risultato
tra 8 e 10 eventi	12% del Premio di Risultato
tra 11 e 13 eventi	40% del Premio di Risultato
superiore a 13 eventi	60% del Premio di Risultato

(\*) Sono escluse dal computo le assenze dovute a patologie di particolare gravità di cui all'art. 41 del CCNL e ricoveri ospedalieri anche in day hospital adeguatamente documentate, ivi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono.

