

## VERBALE d' INCONTRO

Il giorno 08 marzo 2018

tra

POSTEL S.p.A.

e

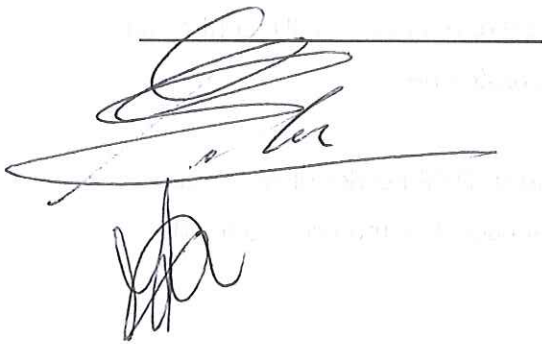
SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FNC UGL Com.ni, FAILP/CISAL, CONFISAL Com.ni,

Si premette che Postel S.p.A. ha rinnovato alle Organizzazioni Sindacali l'opportunità di distaccare, per finalità formative, presso Ponti Engineering S.r.l. alcuni lavoratori (con ruolo di "Tecnico 1" o "Tecnico 2") operanti nello Stabilimento di Pomezia sui macchinari d'imbustamento CMC siti nello Stabilimento medesimo. In tal senso, nel corso dell'incontro del 1<sup>a</sup> marzo u.s. ed in quello odierno, l'Azienda ha precisato e assicurato che:

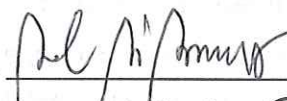




1. Ai dipendenti in questione sarà applicato, su base volontaria, l'istituto del distacco di cui all'art. 30 del D.Lgs. 10 settembre 2003 n. 276 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. I lavoratori Postel, distaccati come precedentemente indicato, presteranno la propria attività a fini formativi relativamente ai suddetti macchinari CMC, seguendo le istruzioni metodologiche che saranno loro impartite da Ponti Engineering S.r.l..
3. Il rapporto di lavoro subordinato dei lavoratori distaccati rimarrà in capo a Postel (distaccante), che continuerà ad essere l'unico soggetto responsabile - nei confronti sia dei lavoratori coinvolti che degli Enti esterni - degli obblighi di retribuzione e contribuzione previdenziale ed assistenziale, nonché di quelli inerenti la disciplina del rapporto di lavoro.
4. La sede di lavoro rimarrà Pomezia e l'orario di lavoro rimarrà invariato.
5. Il distacco avverrà esclusivamente su base volontaria, riguarderà da uno e fino a tre lavoratori per ciascun turno (con riferimento all'orario di lavoro previsto presso lo Stabilimento di Pomezia da Ponti Engineering S.r.l.) e potrà estendersi individualmente sino a sei mesi (periodo rinnovabile).

6. Qualora sopraggiungano motivi che non consentano, da parte di uno o più lavoratori distaccati, la realizzazione dell'attività in argomento (a titolo esemplificativo, malattia o maternità/paternità del dipendente, sopravvenute ed inderogabili esigenze di presenza del dipendente presso Postel s.p.a.), potranno essere distaccate altre risorse, sempre su base volontaria, in sostituzione di quelle non più disponibili.
  
7. A fronte di eventuali variazioni significative dell'orario di lavoro osservato da Ponti Engineering S.r.l. presso lo Stabilimento in argomento, le Parti convengono comunque di incontrarsi, a richiesta, al riguardo.

per **Postel S.p.A.:**



per le **OO.SS.:**

SLC-CGIL   
SLP-CISL   
UILposte   
FNC UGL COM.   
FAILP-CISAL   
CONFSAI.COM. 