

**VERBALE di INCONTRO
del 19 luglio 2019**

Procedura di raffreddamento e conciliazione
(ex art. 17, lett. B punto 3, CCNL 30.11.2017)

Con riferimento alla procedura di raffreddamento e conciliazione -ex art. 17, lett. B punto 3 del CCNL vigente- unitariamente aperta dalle OO.SS. stipulanti in data 1 luglio 2019,

POSTEL S.p.A.

e

SLC CGIL - SLP CISL - UILposte - FNC UGL Com.ni - FAILP CISAL - CONFISAL Com.ni

si sono incontrate nella giornata del 4 luglio 2019, per poi concordemente rivedersi in data odierna.

Dopo aver ampiamente discusso e approfondito le problematiche di cui al conflitto di lavoro in argomento, le Parti -considerato l'attuale contesto economico e di mercato- hanno preso atto delle criticità rilevate nell'addivenire a soluzioni dirimenti riguardo a quanto oggetto della richiamata procedura.

Tuttavia, Postel S.p.A. ritiene comunque opportuno riconoscere ai lavoratori -valorizzandolo- l'apporto offerto dagli stessi nei processi di trasformazione in atto che stanno interessando l'Azienda, promuovendo un'iniziativa in ambito welfare (per il tramite di Poste Welfare Servizi S.p.A., di seguito PWS), sul modello di quanto già offerto dalla Capogruppo.

In tal senso quindi, in via straordinaria e non ripetibile, si procederà a mettere a disposizione del personale non dirigente a tempo indeterminato -in servizio alla data di sottoscrizione del presente verbale ed in organico alla data di attivazione del servizio-, la possibilità di fruire, discrezionalmente ed a libera scelta del medesimo personale, di tutti i "servizi welfare" gestiti dalla piattaforma dedicata di PWS (a titolo esemplificativo: mobilità e trasporto; scuola ed istruzione; carrello della spesa con relativi esercizi convenzionati, quali distribuzione alimentare, ristorazione, buoni carburante, etc.). Tali servizi si porranno, dunque, accanto ai contesti già consolidati della Previdenza Complementare e del Fondo Sanitario Integrativo.

I lavoratori di Postel potranno beneficiarne, nel limite della concorrenza di un valore individuato in €. 250,00 (senza differenziazione alcuna di livello inquadramentale), a far data dal 30 settembre p.v. ed entro

e non oltre il 31 dicembre 2019.

Sempre entro il mese di dicembre 2019, i lavoratori -tramite la piattaforma dedicata- verificheranno l'eventuale residuo di credito welfare, potendolo destinare a Fondoposte o ad altri fondi di previdenza complementare a cui risultino già iscritti. Al riguardo, si specifica che tale credito residuo non potrà essere liquidato e andrà perso ove non impegnato entro il suddetto termine.

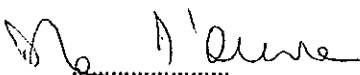
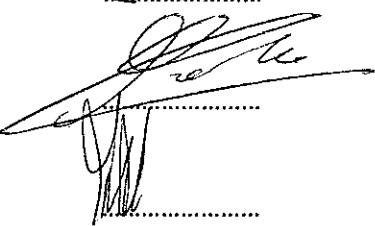
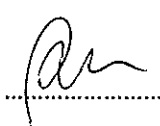
Si rammentano, infine, le modalità attraverso le quali, entro i termini sopra indicati, potrà essere fruito il portafoglio individuale welfare (nei limiti, condizioni e previsioni di cui alla vigente normativa di riferimento ed al relativo Regolamento operativo in corso di definizione):

1. richiesta di rimborso delle spese sostenute nel corrente anno per le tipologie dei servizi previste;
2. fruizione dei beni e servizi disponibili in piattaforma, attraverso l'emissione di voucher;
3. richiesta versamenti aggiuntivi su posizioni, già precedentemente aperte, relative a previdenza complementare e al fondo sanitario integrativo.

Alla luce di quanto sopra esposto, si considera esperita la procedura di raffreddamento in argomento.

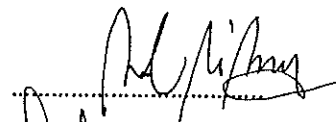
Roma, 19 luglio 2019

per Postel S.p.A.

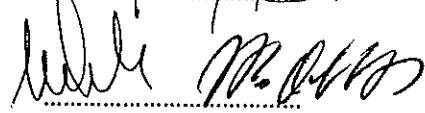

.....

.....

.....

per le OO. SS. stipulanti

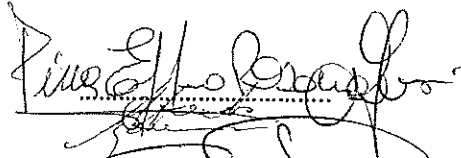
SLC-CGIL


.....

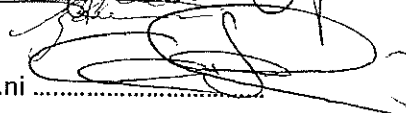
SLP-CISL


.....

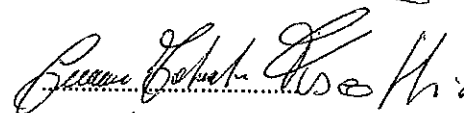
UILposte


.....

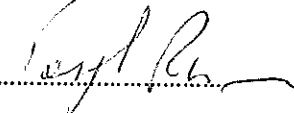
FNC UGL Com.ni


.....

FAILP CISAL


.....

CONFISAL Com.ni


.....