

Verbale di Accordo

Il giorno 22 aprile 2022

tra

POSTEL SpA,
anche in rappresentanza Address Software srl,

e

SLC CGIL - SLP CISL - UIL Poste

FNC UGL Comunicazioni - FAILP CISAL - CONFSAL Comunicazioni

Premesso che:

- l'art. 36, VII comma, del CCNL vigente prevede che il periodo di ferie è programmato dalla Società, tenendo conto delle eventuali richieste del lavoratore, compatibilmente con le esigenze di servizio
- l'art. 36, X comma, del CCNL prevede -con riferimento alle Funzioni aziendali di *Staff*- periodi di chiusura collettiva in coincidenza del ferragosto e delle festività natalizie, da realizzarsi attraverso l'utilizzo di ferie contrattuali di cui al medesimo articolo; resta fermo quanto previsto dal comma IX dell'art. 36 CCNL
- considerato che, anche per l'anno in corso, la nota situazione pandemica ha in parte mutato la modalità di effettuazione della prestazione lavorativa e l'organizzazione del tempo libero, con riguardo pure all'istituto delle ferie quale strumento finalizzato al reintegro delle energie psicofisiche dei lavoratori
- le Parti intendono addivenire ad una intesa relativa alle "ferie collettive" per il personale delle strutture aziendali di *Staff*, in coerenza con le previsioni di cui all'Accordo sindacale Postel del 9 aprile 2021 in materia di pianificazione e programmazione ferie.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. relativamente alle ferie di competenza 2022, le Parti concordano che riguardo al personale delle strutture sopra citate vengano, per il medesimo anno, individuati periodi di "ferie collettive"; più precisamente:
 - dal 8 al 26 agosto c.a. (14 giorni lavorativi)
 - dal 27 al 30 dicembre c.a. (4 giorni lavorativi)
2. fermo restando quanto previsto dall'art 36 del vigente CCNL e dall'Accordo sindacale Postel citato in premessa, relativamente al 2022 la durata del periodo di "ferie collettive" prevista in agosto pv potrà, comunque, essere ridotta di un numero di giorni pari a quelli:
 - già fruiti prima del 8 agosto 2022
 - già programmati e approvati, o in corso di approvazione al 31 maggio 2022, nel periodo che va dal 26 agosto al 15 settembre 2022

3. in coerenza con le vigenti previsioni del CCNL di Poste Italiane, il lavoratore dovrà in ogni caso fruire di almeno 15 giorni lavorativi di ferie dal 15 giugno al 15 settembre e della spettanza residua entro la fine dell'anno di riferimento
4. per i periodi sopra precisati, esclusivamente a causa di esigenze organizzative e produttive, le singole Funzioni aziendali interessate -coordinandosi con le competenti strutture RUO/RUA- potranno predisporre presidi minimi indispensabili, a seconda delle specificità professionali. Ai fini dell'individuazione delle risorse coinvolte dai presidi minimi, si procederà preliminarmente in base alle adesioni volontarie, secondo ordinari criteri di rotazione ed alternanza
5. a tal riguardo, chi non avesse usufruito nel periodo da gennaio al 14 giugno 2022 di almeno 5 giorni di ferie di spettanza del 2022, dovrà godere di ulteriori giorni di ferie (fino a concorrenza di 5 gg) nel periodo intercorrente dal 15 giugno al 15 settembre 2022
6. entro il mese di ottobre 2022, le Parti si impegnano ad effettuare una verifica congiunta circa l'applicazione della presente Intesa, incontrandosi inoltre per la definizione dei periodi di chiusura collettiva riferiti all'anno 2023.

* * * * *

Con l'occasione, si conferma che la ricorrenza del Santo Patrono è fissata in funzione della località in cui il dipendente presta normalmente la propria opera e, più precisamente:

- 24 gennaio per la sede di Scanzano
- 27 aprile per la sede di Avezzano
- 21 maggio per la sede di Verona
- 13 giugno per la sede di Padova
- 24 giugno per la sede di Genova
- 29 giugno per le sedi di Roma e Pomezia
- 29 settembre per la sede di Bastia Umbra
- 7 dicembre per le sedi di Milano, Melzo e Gorgonzola

per **Postel S.p.A**

Armando Candido
(originale firmato)
Mario Bocchetta
(originale firmato)
Mario Nolletti
(originale firmato)
Roberta Lombardi
(originale firmato)

per le **OO.SS.**

SLC-CGIL, L. Damiani
(originale firmato)
SLP-CISL, M. Affatigato
(originale firmato)
UIL-Poste, P. Esposito; S. De Nardis
(originale firmato)
FNC UGL Com.ni, G. Surace; D. Mellino
(originale firmato)
FAILP-CISAL, G. Tabacchini; M. Fusco;
(originale firmato)
CONFSAL Com.ni, R. Rodelli
(originale firmato)