

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 giugno

tra

POSTEL S.p.A.,

anche in rappresentanza Address Software s.r.l.,

e

SLC CGIL - SLP CISL - UIL Poste

FNC UGL Comunicazioni - FAILP CISAL - CONFSAL Comunicazioni

Premesso che:

- l'art. 36, VII comma, del CCNL vigente prevede che il periodo di ferie è programmato dalla Società, tenendo conto delle eventuali richieste del lavoratore, compatibilmente con le esigenze di servizio;
- l'art. 36, IX comma, del CCNL assicura al lavoratore il godimento di 2 settimane continuative di ferie nel periodo 15 giugno-15 settembre; in aggiunta, su richiesta del dipendente, la Società assicura la fruizione di una ulteriore settimana di ferie nel periodo 15 gennaio-15 aprile;
- l'art. 36, X comma, del CCNL prevede -con riferimento alle Funzioni aziendali di *Staff*- periodi di chiusura collettiva in coincidenza del ferragosto e delle festività natalizie, da realizzarsi attraverso l'utilizzo di ferie;
- le Parti intendono addivenire ad una intesa relativa alle "ferie collettive" per il personale delle strutture aziendali di *Staff*, anche in coerenza con le previsioni di cui all'Accordo sindacale Postel del 9 aprile 2021 in materia di pianificazione e programmazione ferie;

le Parti convengono quanto segue.

Le premesse di cui sopra costituiscono parte integrante del presente Accordo;

1. relativamente all'anno 2023, le Parti concordano che riguardo al personale delle strutture di *Staff* vengano individuati periodi di "ferie collettive" (anche in corrispondenza dei periodi richiamati in premessa) e, più precisamente:
 - dal 7 al 25 agosto 2023 (14 giorni lavorativi)
 - dal 22 al 29 dicembre 2023 (4 giorni lavorativi)

2. fermo restando quanto previsto dall'art. 36 del vigente CCNL e dall'Accordo sindacale Postel 9.04.21, relativamente al 2023 la durata del periodo di "ferie collettive" prevista in agosto pv potrà, comunque, essere ridotta di un numero di giorni pari a quelli:
 - già fruiti prima del 7 agosto 2023
 - già programmati e approvati, o in corso di approvazione, alla data di firma del presente Verbale, nel periodo che va dal 26 agosto al 15 settembre 2023
3. in coerenza con le vigenti previsioni del CCNL di Poste Italiane, il lavoratore dovrà in ogni caso fruire di almeno 15 giorni lavorativi di ferie dal 15 giugno al 15 settembre e della spettanza residua entro la fine dell'anno di riferimento
4. l'Azienda valuterà con adeguata attenzione le esigenze di carattere personale richiamate dall'art. 36, XIV comma del CCNL, anche secondo quanto previsto dal già citato Accordo sindacale Postel del 9 aprile 2021 (pianificazione/programmazione ferie)
5. per i periodi sopra precisati, esclusivamente a causa di esigenze organizzative e produttive, le singole Funzioni aziendali interessate -coordinandosi con le competenti strutture HRPostel/RUA- potranno predisporre presidi minimi indispensabili, a seconda delle specificità professionali. Ai fini dell'individuazione delle risorse coinvolte dai presidi minimi, si procederà preliminarmente in base alle adesioni volontarie, secondo ordinari criteri di rotazione ed alternanza
6. a tal riguardo, chi non avesse fruito nel periodo da gennaio al 14 giugno 2023 di almeno 5 giorni di ferie di spettanza 2023, dovrà godere di ulteriori giorni di ferie (fino a concorrenza di 5 gg) nel periodo intercorrente dal 15 giugno al 15 settembre 2023
7. entro il mese di ottobre 2023, le Parti si impegnano ad effettuare una verifica congiunta circa l'applicazione della presente Intesa, incontrandosi inoltre per la definizione dei periodi ulteriori di chiusura collettiva riferiti all'anno 2024.

* * * * *

Con l'occasione, come da prassi Postel si conferma che la ricorrenza del Santo Patrono è fissata in funzione della località in cui il dipendente presta normalmente la propria opera e, più precisamente:

- 24 gennaio per la sede di Scanzano
- 27 aprile per la sede di Avezzano
- 21 maggio per la sede di Verona
- 13 giugno per la sede di Padova
- 24 giugno per la sede di Genova
- 29 giugno per le sedi di Roma e Pomezia

- 29 settembre per la sede di Bastia Umbra (*“smonetizzabile” in quanto coincidente con la domenica*)
- 7 dicembre per le sedi di Milano, Melzo e Gorgonzola

per *Postel S.p.A*

A. CANDIDO
(originale firmato)

M. BOCCHETTA
(originale firmato)

R. LOMBARDI
(originale firmato)

M. NOLLETTI
(originale firmato)

per le *OO.SS.*

SLC-CGIL, L. DAMIANI
(originale firmato)

SLP-CISL, M. AFFATIGATO
(originale firmato)

UIL-Poste, P. ESPOSITO; S. DE NARDIS
(originale firmato)

FNC UGL Com.ni, G. SURACE; D. MELLINO
(originale firmato)

FAILP-CISAL, G. TABACCHINI; M. FUSCO
(originale firmato)

CONFSAL Com.ni, R. RODELLI
(originale firmato)