

Verbale di Accordo

In data 21 dicembre 2022

**tra Poste Italiane S.p.A.
anche in rappresentanza di Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste
Assicura S.p.A., PostePay S.p.A., Nexive Network S.r.l.**

e

**SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte,
FAILP-CISAL, CONFSAL Com.ni e FNC UGL Com.ni**

Premesso che

- in data 31 dicembre 2015 è terminato il mandato delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza elette il 13 e 14 novembre 2012 e che hanno assunto l'incarico il 1° gennaio 2013; tale mandato è stato successivamente prorogato con diverse intese tra le Parti;
- in data 10 gennaio 2014 è stato sottoscritto tra Confindustria e OO.SS. il Testo Unico sulla Rappresentanza con riferimento al quale, le Parti, con l'Intesa del 14 settembre 2017 recepita nell'ambito dell'allegato 20 al CCNL del 23 giugno 2011, hanno individuato le modalità di applicabilità in Poste Italiane S.p.A. e nelle Aziende del Gruppo Poste, con particolare riguardo alle forme della rappresentanza, alla regolamentazione e certificazione della stessa nonché alla titolarità ed efficacia della contrattazione collettiva;
- con l'Accordo del 27 febbraio 2020, Azienda e OO.SS. hanno stipulato un Protocollo d'Intesa sulle Rappresentanze Sindacali Unitarie e sui Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza in Poste Italiane S.p.A.;
- con l'Intesa dell'11 luglio 2022 le Parti hanno fissato le elezioni generali delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza delle Aziende Poste Italiane S.p.A., Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., PostePay S.p.A. e Nexive Network S.r.l. nelle date del 28 e 29 marzo 2023; nel medesimo Verbale, Azienda e OO.SS. si sono impegnate ad aggiornare il Protocollo d'Intesa sulle Rappresentanze Sindacali Unitarie e sui Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza di Poste Italiane S.p.A. del 27 febbraio 2020 entro il mese di dicembre 2022, nonché ad individuare le modalità di applicazione dello stesso nelle aziende Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., PostePay S.p.A. e Nexive Network S.r.l.;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue.

Ai fini delle elezioni per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza di Poste Italiane S.p.A. del 28 e 29 marzo 2023, nonché ai sensi del Protocollo di intesa del 27 febbraio 2020, Le Parti convengono che le Unità produttive di Poste Italiane sono individuate e descritte nell'allegato 1 alla presente intesa, che pertanto annulla e sostituisce il medesimo allegato 1 al Protocollo di intesa del 27 febbraio 2020.

Analogamente l'allegato 2 al Protocollo d'Intesa del 27 febbraio 2020 viene annullato e sostituito dall'allegato 2 al presente verbale.

Le Parti stipulanti convengono, inoltre, che, qualora durante il periodo in cui restano in carica le R.S.U. vengano istituite nuove U.P, ovvero, in caso di modifiche della struttura organizzativa della Società che incidano in modo significativo sulla individuazione delle U.P. di cui all'allegato elenco (soppressione, accorpamenti o scorpori di nuove U.P. ecc.), le Parti medesime si incontreranno per valutare congiuntamente la nuova situazione venuta a determinarsi ad ogni conseguente effetto.

Relativamente all'aggiornamento del Protocollo di Intesa sopracitato le Parti convengono quanto di seguito descritto.

Il comma 6. dell'articolo 2 "Composizione delle R.S.U.", parte prima, viene ridefinito come segue:

6. Nelle Unità Produttive territoriali dove gli addetti operanti in ambito Posta Comunicazione e Logistica e Digital Technology & Operations incidono in modo significativo sul numero complessivo degli occupati, verranno costituiti - ferma restando la unicità della rappresentanza sindacale - dei collegi PCL o DTO. Analogamente nelle Unità Produttive PCL ove insista un Centro di Smistamento verrà costituito un apposito collegio. In ogni caso, tali collegi contribuiranno proporzionalmente ad eleggere i complessivi componenti della RSU definiti numericamente secondo i criteri di cui al presente Protocollo.

Nota a verbale

In relazione a quanto previsto ai commi 4 e 6 del presente articolo, le Parti si danno atto che le condizioni che determinano "in modo significativo" l'incidenza del numero dei Quadri, degli addetti operanti in ambito PCL o in ambito DTO rispetto al complesso degli occupati nella U.P., sussistono nelle Unità Produttive di cui viene data evidenza nell'allegato 1 al presente Protocollo. In tale allegato viene data altresì evidenza delle Unità Produttive PCL ove viene costituito il collegio CS e delle unità produttive in cui viene costituito il collegio DTO.

Il comma 1. dell'articolo 12 "Modalità per indire le elezioni delle R.S.U", parte seconda, viene ridefinito come segue:

1. Come convenuto con il verbale di accordo dell'11 luglio 2022, le elezioni si svolgeranno nei giorni 28 e 29 marzo 2023; a tal fine l'iniziativa deve essere assunta congiuntamente o disgiuntamente da parte delle

OO.SS. stipulanti il presente Protocollo, di cui all'art. 1 della presente Intesa, entro e non oltre il **10 febbraio 2023**; le liste dovranno essere presentate entro e non oltre le ore 12.00 del **28 febbraio 2023** alla Direzione Aziendale delle U.P. interessate che rilasceranno apposita ricevuta, fermo restando quanto previsto dal successivo art. 19, comma 1. Entro la stessa data del **28 febbraio 2023** dovranno essere costituite le commissioni elettorali.

I commi 4. e 5. dell'articolo 35 "Disposizioni varie", parte seconda, vengono ridefiniti come segue:

4. Ai fini dell'applicazione dei dispositivi di cui al presente Protocollo, per le elezioni del 28 e 29 marzo 2023, l'Azienda, entro il **4 febbraio 2023**, fornirà alle OO.SS. firmatarie l'elenco delle Unità Produttive unitamente ai relativi elenchi numerici e nominativi degli aventi diritto al voto alla data delle consultazioni occupati nella singola U.P. ed un eventuale aggiornamento dei predetti elenchi entro il **28 febbraio 2023**. I riferimenti organizzativi di ciascuna Unità Produttiva presso i quali effettuare gli adempimenti finalizzati all'elezione del 28 e 29 marzo 2023 sono contenuti nell'allegato 2 al presente Protocollo.

5. I riferimenti organizzativi per le RSU per le materie delegate dal vigente CCNL sono rappresentati dagli RU territorialmente competenti. Qualora insorgessero nelle Unità Produttive territoriali problematiche riguardanti PCL, l'interlocuzione sarà assicurata dal RU della Unità Produttiva Territoriali coadiuvato dalla linea tecnica competente. La commissione di cui al 3° comma del presente articolo verrà costituita entro il **10 febbraio 2023**.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nella presente Intesa si conferma quanto convenuto con il citato Protocollo di Intesa sulle Rappresentanze Sindacali Unitarie e sui Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza di Poste Italiane S.p.A. del 27 febbraio 2020.

Al fine di garantire il corretto svolgimento della tornata elettorale sopra indicata, le Parti convengono che anche per le Aziende Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., PostePay S.p.A. e Nexive Network S.r.l. sia applicato il Protocollo d'Intesa del 27 febbraio 2020, così come integrato dal presente Verbale.

Pertanto, nell'allegato 3 alla presente Intesa vengono individuate le unità produttive per ciascuna Società.

Eventuali aspetti e modalità di applicazione semplificate del Protocollo stesso nelle suddette Società potranno essere individuate nell'ambito della Commissione Elettorale nazionale di Poste Italiane di cui all'art. 35 comma 3 del Protocollo del 27 febbraio 2020.

Tale Commissione, pertanto, avrà competenza anche per le Società rappresentate ai fini della presente Intesa.

Con specifico riguardo a Postel S.p.A. si conviene che il Protocollo d'Intesa del 27 febbraio 2020 ed il presente Accordo sostituiscono integralmente quanto contenuto, per la materia medesima, nei preesistenti accordi di livello aziendale.

Per Poste Italiane S.p.A.:

Roberto Mazzi
(originale firmato)

Francesco Ferrari
(originale firmato)

Per le OO.SS.:

SLC – CGIL N. Di Ceglie; L. Damiani;
M. Tomassini; G. Di Guardo
(originale firmato)

SLP – CISL V. Cufari; R. Roscigno; M.
Nocentini; M. Penzo; A. Stefanelli
(originale firmato)

UILposte C. Solfaroli Camillocci; A.
Imparato; L. Macrì
(originale firmato)

FAILP – CISAL W. De Candiziis; S.
Fasciana; G. Tabacchini; M. Moriccioni;
S. Trazzera
(originale firmato)

CONFSAL – COM. NI R. Gallotta; G.
Duranti;
(originale firmato)

FNC UGL Com.ni S. Muscarella; M.
Vannoli; L. Nemesi
(originale firmato)