

VERBALE DI INCONTRO DEL 9 febbraio 2017

**Procedura di raffreddamento e conciliazione - Art. 17, lett. B) punto 3) CCNL
14/04/2011**

Con riferimento alla procedura di raffreddamento e conciliazione ai sensi dell'art. 17, lett. B) punto 3) del CCNL vigente aperta in data 31 gennaio 2017 (cfr. allegato), l'Azienda e le OO.SS. SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, FAILP-CISAL, CONFSAL Com.ni e UGL Com.ni si sono incontrate nelle giornate del 1, 7, 8 e 9 febbraio 2017.

Nell'ambito di tali incontri tutte le Parti hanno rappresentato le rispettive posizioni in ordine alle materie oggetto del conflitto di lavoro.

All'esito degli approfondimenti effettuati, l'Organizzazione Sindacale che ha attivato la procedura di cui sopra ha ritenuto non soddisfacenti le dichiarazioni aziendali. Conseguentemente tale procedura è da ritenersi definita negativamente.

Roma, 9 febbraio 2017

Per Poste Italiane S.p.A.



Per le OO.SS.

SLC-CGIL

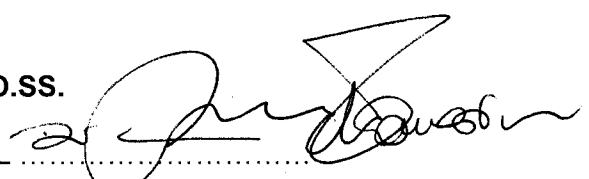
SLP-CISL

UILposte.....

FAILP-CISAL

CONFSAL Com.ni

UGL Com.ni





Sindacato Lavoratori Comunicazione

Spett.le Poste Italiane spa
c.a.
Dott. Daniele Giovanni Nardone
Risorse Umane e Org.ne RI
Viale Europa 175
00144 ROMA

Oggetto: Apertura procedura ex art. 17 CCNL MP.

La scrivente OS con la presente chiede l'attivazione della procedura di raffreddamento e di conciliazione ex art.17, Lett. B, Punto 3 vigente CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane.

Le motivazioni addotte dalla scrivente, al fine di quanto in oggetto, attengono al cartello rivendicativo dello sciopero generale del 04 novembre u.s. In particolare relativamente alla questione dell'organico si ritengono insufficienti le misure adottate nel Verbale di Riunione del 21.12.2016 e la sua carenza strutturale che persiste in alcune regioni (quali a titolo di esempio Lombardia e Veneto) grandi carenze pone quale necessario un piano di interventi strutturale; le pressioni commerciali, relativamente alle quali non è stato ancora convocato il neo costituito Osservatorio; la Sicurezza sui posti di lavoro, ivi compresi i fattori di stress da lavoro correlato; una corretta applicazione del Codice Disciplinare e quanto altro attinente ai temi della rivendicazione sopra citata, che riveste chiaramente carattere nazionale.

La presente richiesta vale anche ai fini di quanto previsto nella L. 146/90.

Pensando di fare cosa gradita si inviano Cordiali Saluti.

Roma, 31 gennaio 2017

Il Segretario Nazionale SLC Cgil
Area Servizi
Nicola Di Ceglie