

Verbale di Incontro

Il giorno 22 ottobre 2013

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, FAILP-CISAL, CONFSAL Com.ni, UGL Com.ni

Evoluzione Depositi Territoriali

In data odierna, le Parti hanno proseguito l'analisi del processo di evoluzione dei Depositi Territoriali.

Le Parti hanno proceduto ad effettuare una disamina dell'evoluzione dell'assetto organizzativo degli attuali 15 Depositi Territoriali presentato dall'Azienda (*cf. allegato*), per il tramite del quale la stessa si propone - a fronte della sensibile diminuzione dei volumi gestiti e della significativa diversità di distribuzione degli ordini su ciascun sito, cui consegue una non saturazione delle risorse - di individuare soluzioni organizzative che garantiscano sia un maggiore livello della qualità del servizio offerto, basata sulla creazione di centri di competenze dedicati, sia il pieno utilizzo degli asset attraverso la valorizzazione degli stessi nonché l'ottimizzazione dei costi di funzionamento.

In coerenza con gli obiettivi di cui sopra, viene prevista l'evoluzione del Deposito da struttura che provvede al prevalente approvvigionamento di beni a valore degli UU.PP della propria area territoriale, a service di Gruppo, focalizzato sull'erogazione di specifiche tipologie di prodotto/servizio.

Per effetto di tale specializzazione alcuni processi di lavorazione saranno progressivamente accentrati su siti specifici; conseguentemente l'organizzazione dei siti verrà rimodulata attraverso la ridefinizione degli approvvigionamenti presidiati da ciascun sito e ne sarà ridotto il numero complessivo (*cf. allegato*).

Con riferimento alle conseguenti ricadute occupazionali, che sono state significativamente ricondotte ai numeri indicati nel documento allegato al presente verbale, le Parti concordano di rinviare l'esame delle stesse in sede territoriale da concludersi entro il mese di novembre 2013.

In particolare, tale confronto dovrà tener conto dei seguenti criteri di ricollocazione del personale, fermo restando l'accoglimento delle istanze volontarie purché coerenti con le esigenze aziendali:

- per i livelli D e C in ambito comunale;
- per i livelli B entro 30 km dalla sede di lavoro attuale;



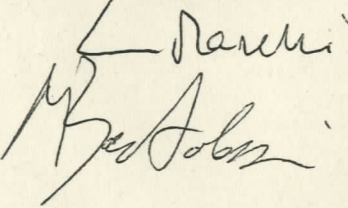
- per il personale di livello Quadro prioritariamente in ambito provinciale

Fatta salva la verifica delle relative idoneità alla mansione del personale eccedente, verranno individuati per ogni singolo territorio ambiti di ricollocazione verso gli Uffici Postali ed i Contact Center/TSC.

Le Parti si danno atto, altresì, che, per le risorse interessate, saranno attivate le necessarie iniziative di carattere formativo finalizzate a consentire l'acquisizione delle necessarie conoscenze e professionalità, in relazione all'ambito organizzativo di reimpiego delle stesse.

A livello nazionale le Parti, entro il mese di febbraio 2014, effettueranno un incontro di verifica sullo stato di implementazione del processo definito con il presente verbale.

per Poste Italiane S.p.A.:



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing Poste Italiane S.p.A.

per le OO.SS.:

SLC- CGIL

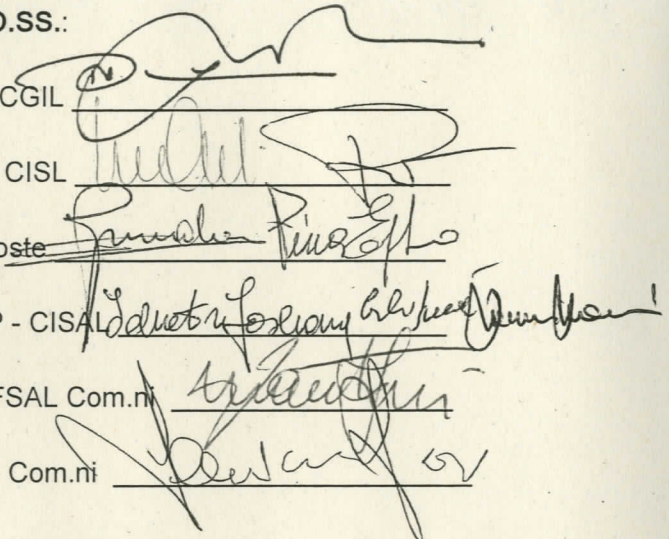
SLP - CISL

UIL poste

FAILP - CISAL

CONFSAL Com.ni

UGL - Com.ni



A series of handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line, representing various unions (OO.SS.). The unions listed are SLC- CGIL, SLP - CISL, UIL poste, FAILP - CISAL, CONFSAL Com.ni, and UGL - Com.ni.