

## **Verbale di Accordo**

**Poste Italiane S.p.A.**

**e**

**Segreterie Nazionali di**

**SLC CGIL, SLP CISL, UILPoste, FAILP CISAL, CONFISAL COM.NI, FNC UGL COM.NI**

Premesso che:

- Le Parti confermano la valenza del fattore Risorse Umane quale *asset* strategico fondamentale per una crescita equilibrata e per la costante creazione di valore, nonché quale elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo dell'Azienda, anche in relazione alla continua evoluzione dello scenario di riferimento;
- nel contesto le Parti attribuiscono alla formazione ed alle sue peculiari caratteristiche di supporto alla crescita professionale, un ruolo fondamentale nell'accompagnare i piani di riorganizzazione aziendale, attraverso la progettazione e l'implementazione di specifici programmi di riqualificazione e riconversione professionale;
- il contesto del mercato di riferimento, finanziario e postale, caratterizzato da sempre maggiore competitività, impone all'Azienda nuove strategie commerciali e determina nuove esigenze in termini di accrescimento e diversificazione delle professionalità del personale in tutti i settori aziendali;
- nel contempo, le continue evoluzioni del quadro normativo che disciplina alcune delle attività di Poste Italiane rendono necessario prevedere programmi di formazione che consentono di adeguare le competenze/conoscenze degli addetti rispetto alle modifiche intervenute (a titolo esemplificativo: D.lgs. 81/08; Regolamento 5/06; direttiva 2004/39/CE; Regolamenti Aeroportuali ENAC SEC 03; APT 02° del 15/01/07);
- Poste Italiane con la presentazione all'INPS del DM10 del mese di Aprile 2009 ha formalmente comunicato l'adesione al Fondo di Formazione Paritetica Interprofessionale denominato Fondimpresa - *"Fondo Interprofessionale per promuovere la formazione continua dei quadri, impiegati ed operai nelle Imprese"*;
- in particolare, in sede di Ente Bilaterale per la Formazione e Riqualificazione Professionale è stato approfondito e condiviso in modo specifico un progetto formativo riguardante Mercato Privati;
- con riferimento a tutti i progetti formativi dovrà essere garantita l'effettiva fruibilità dei contenuti formativi erogati con modalità e-Learning, nonché di quelli dedicati ai dipendenti che operano in contesti organizzativi di piccole dimensioni, al fine di rendere concretamente compatibile la normale attività lavorativa con l'effettuazione dei percorsi formativi *on line*. Al riguardo, sarà cura dell'Azienda diffondere specifiche disposizioni operative alle strutture centrali e territoriali;

- le Parti, inoltre confermano la valenza delle disposizioni di cui al punto XII, art. 23 CCNL 30 novembre 2017 che garantisce al personale a tempo parziale le stesse garanzie di trattamento rispetto al lavoratore a tempo pieno di pari inquadramento, applicando le medesime tutele contrattuali e di legge.

**Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:**

- Le Parti condividono l'esigenza di promuovere specifici programmi di riconversione e riqualificazione professionale anche alla luce delle evoluzioni dello scenario di riferimento accennate in premessa, in una logica di continuità nell'investimento formativo.
- Nell'ambito di un più complessivo piano formativo, finalizzato ad adeguare e rafforzare le competenze e le conoscenze tecnico professionali degli addetti, è stato individuato il seguente progetto formativo da realizzarsi con riferimento all'intero territorio nazionale, che dovrà di norma essere erogato durante il normale orario di lavoro.
- Al verbale si allega il seguente progetto:
  - **Programma riqualificazione professionale risorse su ruoli di Ufficio postale**

**Il progetto allegato forma parte integrante del presente accordo:**

- Per la realizzazione del progetto descritto, le Parti intendono avvalersi dei finanziamenti di Fondimpresa ed a tale scopo il presente accordo verrà inviato al suddetto Fondo ai fini dell'esperimento della procedura prevista per l'accesso ai relativi fondi.
- A tale scopo, si definisce ed approva una prima modalità di attivazione dei piani formativi coerente con le esigenze organizzative aziendali rilevate in questa prima fase di sperimentazione con Fondimpresa:
  1. Il progetto descritto con indicazione della popolazione coinvolta contenuto nell'Allegato condiviso in tale verbale di cui forma parte integrante, sarà a seguito di tale condivisione suddiviso in singoli Piani Formativi da presentare a Fondimpresa. La suddivisione terrà conto della tempistica di programmazione delle attività formative e del dimensionamento dei progetti al fine di presidiare i parametri di finanziabilità in ottica di efficacia ed efficienza delle attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione.
  2. In fase di presentazione a Fondimpresa di ciascun piano formativo sarà definita, per ciascuno dei piani medesimi, una puntuale strutturazione in termini di ore formative, numero di azioni formative e numero partecipanti per azione formativa coerente con quanto esposto in ambito di Ente Bilaterale della Formazione e Riqualificazione Professionale in fase di illustrazione del progetto. Tale definizione formerà oggetto di verifica con le Parti successivamente alla presentazione dei piani a Fondimpresa.
  3. I piani formativi da presentarsi fanno quindi parte del programma formativo condiviso in questa sede e verranno realizzati in strutture interne o esterne all'azienda nel rispetto

delle regole organizzative di Poste Italiane e nel rispetto delle modalità finalizzate a consentire un'effettiva fruizione dei corsi di formazione.

4. Allo scopo di monitorare l'andamento e i risultati del progetto formativo di cui al presente accordo, saranno previsti appositi e cadenzati momenti di verifica in sede di Ente Bilaterale per la Formazione, quale Comitato di Pilotaggio ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento di Fondimpresa. In sede di Ente Bilaterale per la Formazione sarà concordata la frequenza delle predette verifiche.

Roma, 21 ottobre 2020

**Poste Italiane S.p.A.**

Francesco Ferrari

**OO.SS.**

SLC CGIL (tel. 06/12048204) Segreteria Nazionale  
[segreteria.nazionale@slc.cgil.it](mailto:segreteria.nazionale@slc.cgil.it) M. Tomassini; G. Di Guardo

SLP CISL (tel. 06/476981) Segreteria Nazionale  
[segrsi@slp-cisl.it](mailto:segrsi@slp-cisl.it) N. Oresta; V. Cufari; G. Marinaccio

UIL POSTE (tel. 06/64531601) Segreteria Nazionale  
[info@uilpost.net](mailto:info@uilpost.net) P. Esposito; P. Giordani

FAILP CISAL (tel. 06/70454610) Segreteria Nazionale  
[failp@failp.it](mailto:failp@failp.it) S. Fasciana; M. Moriccioni; I. Navarra

CONFSAL COM.NI (tel. 06/44702523) Segreteria Nazionale  
[segreteria.nazionale@confsalcom.it](mailto:segreteria.nazionale@confsalcom.it) G. Duranti

FNC UGL COM.NI (tel. 06/70476547-06/32482247)  
Segreteria Nazionale  
[federazionegenerale@uglcomunicazioni.it](mailto:federazionegenerale@uglcomunicazioni.it) M. Vannoli;  
L. Nemesi

Condiviso ed approvato dalle Parti ai fini degli atti del piano