

Verbale di Accordo

Poste Italiane S.p.A.

e

Segreterie Nazionali di

SLC CGIL, SLP CISL, UILPoste, FAILP CISAL, CONFSAI COM.NI, FNC UGL COM.NI

Premesso che:

- Le Parti confermano la valenza del fattore Risorse Umane quale asset strategico fondamentale per una crescita equilibrata e per la costante creazione di valore, nonché quale elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo dell'Azienda, anche in relazione alla continua evoluzione dello scenario di riferimento ed alle esigenze e finalità di riconversione e riqualificazione professionale delle risorse operanti in Azienda;
- nel contesto le Parti attribuiscono alla formazione ed alle sue peculiari caratteristiche di supporto alla crescita professionale, un ruolo fondamentale nell'accompagnare i piani di riorganizzazione aziendale, attraverso la progettazione e l'implementazione di specifici programmi di riqualificazione e riconversione professionale, garantendo nel contempo coerenza nella loro concreta articolazione a tutti i livelli aziendali, e per tutte le funzioni interessate;
- il contesto del mercato di riferimento, finanziario e postale, caratterizzato da sempre maggiore competitività, impone all'Azienda nuove strategie commerciali e determina nuove esigenze in termini di accrescimento e diversificazione delle professionalità del personale in tutti i settori aziendali;
- nel contempo, le continue evoluzioni del quadro normativo che disciplina alcune delle attività di Poste Italiane rendono necessario prevedere programmi di formazione che consentano di adeguare le competenze/conoscenze degli addetti rispetto alle modifiche intervenute (a titolo esemplificativo: D.lgs. 81/08; Regolamento 5/06; direttiva 2004/39/CE; Regolamenti Aeroportuali ENAC SEC 03; APT 02° del 15/01/07);
- con decreto interministeriale n. 78642 del 24 gennaio 2014 *"il Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale di Poste Italiane S.p.A."*, già istituito presso l'INPS e del quale rappresenta una gestione, è stato adeguato alle previsioni di cui all'art.3, Legge 28 giugno 2012, n. 92 e contemporaneamente esteso alle aziende del Gruppo ivi indicate; il Fondo con esplicite previsioni è finalizzato ad attuare interventi nei confronti dei lavoratori del Gruppo Poste Italiane che - nell'ambito e in connessione con processi di ristrutturazione, di situazioni di crisi, di

riorganizzazione aziendale e di riduzione o trasformazione di attività o di lavoro - favoriscono il mutamento e il rinnovamento delle professionalità;

- in particolare, in sede di ente Bilaterale per la formazione e riqualificazione professionale è stato approfondito e condiviso in modo specifico il progetto formativo riguardante l'ambito organizzativo di *Chief Operating Office*;
- con riferimento al progetto formativo dovrà essere garantita l'effettiva fruibilità dei contenuti formativi erogati con modalità e-Learning, nonché di quelli dedicati ai dipendenti che operano in contesti organizzativi di piccole dimensioni, al fine di rendere concretamente compatibile la normale attività lavorativa con l'effettuazione dei percorsi formativi *on line*. Al riguardo, sarà cura dell'Azienda diffondere specifiche disposizioni operative alle strutture centrali e territoriali;
- le Parti, inoltre confermano la valenza delle disposizioni di cui al punto XII, art. 23 CCNL 30 novembre 2017 che garantisce al personale a tempo parziale le stesse garanzie di trattamento rispetto al lavoratore a tempo pieno di pari inquadramento, applicando le medesime tutele contrattuali e di legge.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- Le Parti condividono l'esigenza di promuovere specifici programmi di riconversione e riqualificazione professionale anche alla luce delle evoluzioni dello scenario di riferimento accennate in premessa, in una logica di continuità nell'investimento formativo.
- Nell'ambito di un più complessivo piano formativo, finalizzato ad adeguare e rafforzare le competenze e le conoscenze tecnico professionali degli addetti, è stato individuato il seguente progetto formativo:

Chief Operating Office:

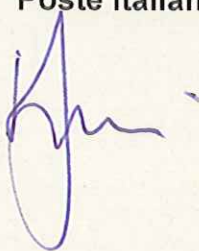
- **HRBPC - SERVIZI DI BACK OFFICE - PIANO DI FORMAZIONE - COO**

Il progetto allegato forma parte integrante del presente accordo:

- Le Parti si danno atto di avere espletato con la presente intesa le previste procedure contrattuali di cui all'art. 7, comma 1, lett. a) del decreto interministeriale n. 78642 del 24 gennaio 2014 e, pertanto, per il finanziamento dei predetti piani formativi l'Azienda presenterà idonea istanza al Comitato Amministrativo del Fondo di Solidarietà.

- Il piano formativo di cui al presente accordo verrà realizzato in strutture interne o esterne all'azienda nel rispetto delle modalità finalizzate a consentire un'effettiva fruizione dei corsi di formazione.
- Allo scopo di monitorare l'andamento e i risultati del progetto formativo di cui al presente accordo, saranno previsti appositi e cadenzati momenti di verifica in sede di Ente Bilaterale per la Formazione e/o OPN. In sede di Ente Bilaterale per la Formazione sarà concordata la frequenza delle predette verifiche.

Roma, 3 giugno 2019
Poste Italiane S.p.A.



OO.SS.

SLC CGIL (tel. 06/12048204) Segreteria Nazionale segreteria.nazionale@slc.cgil.it

SLP CISL (tel. 06/476981) Segreteria Nazionale segrsi@slp-cisl.it

UIL POSTE (tel. 06/64531601) Segreteria Nazionale info@uilpost.net

FAILP CISAL (tel. 06/70454610) Segreteria Nazionale failp@failp.it

CONFSAL COM.NI (tel. 06/44702523)
Segreteria Nazionale
segreteria nazionale@confsalcom.it

FNC UGL COM.NI (tel.06/70476547-06/32482247) Segreteria Nazionale federazione generale@uglcomunicazioni.it

