

Verbale di Accordo

Postel S.p.A.

e

Segreterie Nazionali di

SLC CGIL, SLP CISL, UILPoste, FAILP CISAL, CONFSAL COM.NI, FNC UGL COM.NI

Premesso che:

- Le Parti confermano la valenza del fattore Risorse Umane quale asset strategico fondamentale per una crescita equilibrata e per la costante creazione di valore, nonché quale elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo dell'Azienda, anche in relazione alla continua evoluzione dello scenario di riferimento ed alle esigenze e finalità di riconversione e riqualificazione professionale delle risorse operanti in Azienda;
- nel contesto le Parti attribuiscono alla formazione ed alle sue peculiari caratteristiche di supporto alla crescita professionale, un ruolo fondamentale nell'accompagnare i piani di riorganizzazione aziendale, attraverso la progettazione e l'implementazione di specifici programmi di riqualificazione e riconversione professionale, garantendo nel contempo coerenza nella loro concreta articolazione a tutti i livelli aziendali, e per tutte le funzioni interessate; le Parti riconoscono, inoltre, l'importante ruolo che la formazione ha assunto, in particolare quella on line, nel contesto della situazione emergenziale connessa alla diffusione del virus COVID 19 che ha interessato il paese a decorrere dal mese di febbraio 2020 e che persiste ancora oggi;
- il contesto del mercato di riferimento, caratterizzato da sempre maggiore competitività, impone all'Azienda nuove strategie commerciali e determina nuove esigenze in termini di accrescimento e diversificazione delle professionalità del personale in tutti i settori aziendali;
- nel contempo, le continue evoluzioni del quadro normativo che disciplina alcune delle attività di Postel rendono necessario prevedere programmi di formazione che consentano di adeguare le competenze/conoscenze degli addetti rispetto alle modifiche intervenute ();
- con decreto interministeriale n. 78642 del 24 gennaio 2014 *"il Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale di Poste Italiane S.p.A."*, già istituito presso l'INPS e del quale rappresenta una gestione, è stato adeguato alle previsioni di cui all'art.3, Legge 28 giugno 2012, n. 92 e contemporaneamente esteso alle aziende del Gruppo ivi indicate; il Fondo con esplicite previsioni è finalizzato ad attuare interventi nei confronti dei lavoratori del Gruppo Poste Italiane che - nell'ambito e in connessione con processi di ristrutturazione, di situazioni di crisi, di riorganizzazione aziendale e di riduzione o trasformazione di attività o di lavoro - favoriscono il mutamento e il rinnovamento delle professionalità;

- in particolare, in sede di Ente Bilaterale per la Formazione e Riqualficazione Professionale sono stati approfonditi e condivisi in modo specifico progetti formativi riguardanti diversi ambiti e strutture aziendali;
- con riferimento ai progetti formativi dovrà essere garantita l'effettiva fruibilità dei contenuti formativi erogati con modalità e-Learning, nonché di quelli dedicati ai dipendenti che operano in contesti organizzativi di piccole dimensioni, al fine di rendere concretamente compatibile la normale attività lavorativa con l'effettuazione dei percorsi formativi *on line*. Al riguardo, sarà cura dell'Azienda diffondere specifiche disposizioni operative alle strutture centrali e territoriali;
- le Parti, inoltre confermano la valenza delle disposizioni di cui al punto XII, art. 23 CCNL 30 novembre 2017 che garantisce al personale a tempo parziale le stesse garanzie di trattamento rispetto al lavoratore a tempo pieno di pari inquadramento, applicando le medesime tutele contrattuali e di legge.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- Le Parti condividono l'esigenza di promuovere specifici programmi di riconversione e riqualficazione professionale e di sviluppo delle competenze tecnico specialistiche e di efficacia professionale sul ruolo, anche alla luce delle evoluzioni dello scenario di riferimento accennate in premessa, in una logica di continuità nell'investimento formativo; con particolare riferimento alla formazione *on line* ed in considerazione del maggiore ricorso a tale modalità formativa per rispettare le indicazioni governative nonché garantire le necessarie misure di sicurezza e tutela della salute dei dipendenti, le Parti convengono, per la sua finanziabilità, di avvalersi delle prestazioni del Fondo di Solidarietà dal 1 marzo 2020, fermo restando quanto di seguito specificato.
- Nell'ambito di un più complessivo piano formativo, finalizzato ad adeguare e rafforzare le competenze e le conoscenze tecnico professionali degli addetti, sono stati individuati i seguenti progetti formativi:

- CATALOGO CORSI ON LINE

Il progetto allegato forma parte integrante del presente accordo.

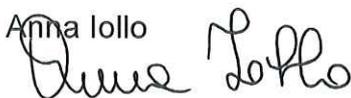
Le Parti si danno atto di avere espletato con la presente intesa le previste procedure contrattuali di cui all'art. 7, comma 1, lett. a) del decreto interministeriale n. 78642 del 24 gennaio 2014 e, pertanto, per il finanziamento dei predetti piani formativi l'Azienda presenterà idonea istanza al Comitato Amministrativo del Fondo di Solidarietà. Resta inteso che l'accesso alle prestazioni del Fondo avverrà a seguito di una valutazione più complessiva in merito alla destinazione delle disponibilità dello stesso, che, prioritariamente, dovrà riguardare le altre esigenze legate all'emergenza sanitaria in corso. Soddisfatte queste ultime, si potrà ricorrere alle residuali risorse del Fondo ai fini del finanziamento delle attività formative.

- I piani formativi di cui al presente accordo verranno realizzati in strutture interne o esterne all'azienda nel rispetto delle modalità finalizzate a consentire un'effettiva fruizione dei corsi di formazione.
- Allo scopo di monitorare l'andamento e i risultati dei progetti formativi di cui al presente accordo, saranno previsti appositi e cadenzati momenti di verifica in sede di Ente Bilaterale per la Formazione e/o OPN; saranno altresì previsti cadenzati momenti di verifica rispetto a quanto sopra indicato sull'utilizzo delle prestazioni del Fondo. In sede di Ente Bilaterale per la Formazione sarà concordata la frequenza delle predette verifiche.

Roma, 26 aprile 2021

Postel S.p.A.

Anna Iollo



Armando Candido



OO.SS.

SLC CGIL (tel. 06/12048204) Segreteria Nazionale segreteria.nazionale@slc.cgil.it M. Tomassini; G. Di Guardo

SLP CISL (tel. 06/476981) Segreteria Nazionale segrsi@slp-cisl.it N. Oresta; V. Cufari; G. Marinaccio

UIL POSTE (tel. 06/64531601) Segreteria Nazionale info@uilpost.net P. Esposito; P. Giordani

FAILP CISAL (tel. 06/70454610) Segreteria Nazionale failp@failp.it S. Fasciana; M. Moriccioni; I. Navarra

CONFSAL COM.NI (tel. 06/44702523) Segreteria Nazionale segreterianazionale@confsalcom.it G. Duranti

FNC UGL COM.NI (tel. 06/70476547-06/32482247) Segreteria Nazionale federazionegenerale@uglcomunicazioni.it M. Vannoli; L. Nemesi

Condiviso ed approvato dalle Parti ai fini degli atti del piano