

Ente Bilaterale

per la Formazione e Riqualificazione Professionale

Verbale di riunione 28 maggio 2020

Presenti all'incontro in modalità videoconferenza

Parte Sindacale: Nicola Oresta (SLP CISL), Martina Tomassini (SLC CGIL), Evaristo Perrini (UIIPoste), Maurizio Moriccioni (Failp-Cisal); Irolamo Navarra (Failp-Cisal), Giuseppe Grieco (Confasal-Com.), Franco Travain (FNC UGL Com).

Parte Aziendale: Francesco Ferrari (Presidente), Giuliana Procaccini, Daniela Cannata, Marco Pecorari, Michele Bartolozzi, Patrizia Altomare, Cristina Ronzoni, Marina Di Matteo, Paola Romito, Luigi Mazzotta, Cristina Quaglia, Daniela Foddis, Ilaria Signorelli, Valeria Cappelli, Maria Antonietta De Matteis.

In apertura di riunione il Presidente, dopo aver rivolto un saluto a tutti i partecipanti ed aver ribadito l'importante ruolo che la formazione ha assunto nella gestione della fase emergenziale contingente, ha introdotto le tematiche oggetto dell'incontro di seguito riportate:

Tematiche	Struttura	Destinatari
CATALOGO CORSI ON LINE	CU	personale operante nelle funzioni aziendali in relazione agli specifici fabbisogni formativi rilevati

Preliminarmente Giuliana Procaccini ha illustrato il Piano della Formazione per l'anno 2020, sottolineando, in particolare, come si sia svolto un rilevante lavoro di riprogettazione di molte iniziative formative a seguito dell'emergenza sanitaria da coronavirus che ha determinato la necessità di interrompere tutti gli interventi formativi in presenza, dando conseguentemente sempre maggiore rilevanza alla formazione on line. Sono state riepilogate le direttrici del processo formativo, i driver ed i principali KPI della formazione sia per il 2019 che per il 2020. In relazione alla formazione on line sono stati descritti gli strumenti introdotti (webinar, aula virtuale, MS Teams).

A seguire Daniela Cannata ha ripercorso le principali caratteristiche del Catalogo dei corsi on line 2020, con particolare riguardo alle piattaforme di erogazione utilizzate, alle figure target della formazione ed alle tipologie di corsi messi a disposizione col Catalogo. Successivamente Maura Marisei, Cristina Ronzoni, Marco Pecorari, Luigi Mazzotta e Michele Bartolozzi hanno effettuato dei Focus sulle iniziative formative del Catalogo per le rispettive funzioni MP, PCL ed MBPA.

In merito agli aspetti di finanziabilità della formazione on line, Francesco Ferrari, sottolineando la volontà aziendale di rendere quest'ultima, alla ripresa delle consuete modalità lavorative al termine dell'emergenza sanitaria, sempre più complementare a quella che si svolge in aula, ha invitato ad una riflessione congiunta rispetto agli strumenti più idonei da utilizzare.

Le Organizzazioni Sindacali hanno espresso giudizi positivi in merito all'impegno e all'attenzione che l'Azienda ha posto nel campo della formazione in questa fase emergenziale, rilevando come tale strumento abbia permesso sia ai lavoratori in smart working sia a quelli in sospensione lavorativa di proseguire il proprio percorso formativo. Tuttavia, hanno evidenziato l'opportunità di ristabilire, al termine dell'emergenza, una maggiore proporzionalità tra formazione on line e in aula, ritenendo quest'ultima, in alcuni casi, maggiormente efficace.

Relativamente alle piattaforme informatiche utilizzate per la formazione, le OO.SS. hanno segnalato la necessità di renderle maggiormente fruibili e l'importanza di non erogare contemporaneamente un numero troppo elevato di corsi.

Sul punto Giuliana Procaccini ha replicato che la numerosità di corsi messi a disposizione on line deriva dalla volontà di fornire una più ampia possibilità di scelta alla popolazione coinvolta rispetto alle competenze/conoscenze da approfondire/sviluppare.

Rispetto al tema della finanziabilità della formazione, i componenti di parte sindacale hanno invitato l'Azienda a valutare con attenzione il ricorso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà, strumento da utilizzare prioritariamente per le necessità connesse alla pandemia da COVID 19.

Al riguardo, per il finanziamento della formazione, si ricorrerà preliminarmente a Fondimpresa, mentre l'utilizzo del Fondo di Solidarietà sarà valutato parallelamente all'evolversi della situazione emergenziale.

In relazione al Catalogo dei corsi on line approvato, resta confermata la funzione di condivisione e supervisione dell' Ente Bilaterale per la Formazione e Riqualificazione professionale sulle principali iniziative formative in esso contenute

Le Parti hanno, infine, concordato di proseguire i lavori dell'EBF ristabilendo una cadenza più regolare delle riunioni.