

[Handwritten signature]

Verbale di Incontro

Selvitto
Cris
[Handwritten signature]

Premesso che

- Le Parti in data 12 dicembre 2012 hanno sottoscritto un'intesa riguardante alcune tematiche della Divisione Mercato Privati nella quale si sono delineati interventi e azioni finalizzate alla gestione di processi di riorganizzazione e di specifiche procedure aziendali;
- le Parti hanno voluto, sottoscrivendo l'intesa del 12 dicembre 2012, anche sottolineare la necessità di realizzare appositi piani formativi per accompagnare la corretta gestione delle azioni ivi previste;
- in data odierna le Parti si sono incontrate per l'esame delle prime evidenze derivanti dal processo di implementazione dell'intesa sopra descritta.

[Handwritten signature]

Tutto ciò premesso, dopo approfondita discussione, si conviene quanto segue.

- Con riferimento alle "Pause Videoterminalisti", nel confermare integralmente quanto previsto dall'Accordo del 12/12/2012, l'Azienda ribadisce che sono in corso di sviluppo le specifiche soluzioni informatiche e gestionali atte a favorire la piena attuazione di quanto concordato e a consentire la definizione di specifici *report* di monitoraggio.
- "Implementazione procedura in casi di disservizio SDP": l'Azienda individuerà, a valle delle necessarie verifiche tecniche, la tipologia degli UU.PP. interessati a riprendere servizio nelle fasce orarie dalle 07.30 alle ore 08.00 e dalle ore 08.00 alle ore 08.30, relativamente ai disservizi denominati di "media entità".
- Con riferimento a quanto definito dal punto 4) "Conto Ore OSP" l'Azienda conferma che, a partire dai dati disponibili relativi al mese di gennaio 2013, fornirà a livello territoriale apposita informativa.
- Con riguardo a quanto previsto dal punto 9) della suddetta intesa - relativo al nuovo modello di classificazione degli Uffici Postali avviato il 1° gennaio 2013 -, le Parti avvieranno, a partire dal mese di febbraio p.v., incontri di approfondimento a livello regionale per illustrare lo stato di avanzamento degli interventi di ricollocazione del personale interessato e per verificarne la coerenza sulla suddetta materia. L'Azienda provvederà ad inviare alle Organizzazioni Sindacali territoriali e nazionali la documentazione contenente l'evoluzione della classificazione degli uffici postali rispetto al modello precedente nonché la vista per singola Filiale dell'assetto inquadramentale derivante dal nuovo sistema di classificazione.
- Fermo restando quanto stabilito nell'Accordo del 12 dicembre 2012, nel corso dei suddetti incontri le Parti potranno inoltre esaminare eventuali problematiche locali, scaturenti dall'esame delle specifiche condizioni indicate dalla lettera inviata alle OO.SS. il 12/12/2012.

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- L'Azienda conferma la definizione di progetti formativi che saranno esaminati in sede di Ente Bilaterale per la Formazione, volti a rafforzare le modalità di svolgimento della proposizione commerciale previste al punto 7) del suddetto Accordo.
- Con riferimento al processo di ottimizzazione 2013 della rete degli UU.PP., l'Azienda, fermo restando l'avvio delle attività propedeutiche alla definizione del piano da trasmettere annualmente all'AGCOM secondo quanto disposto dal Contratto di Programma e a seguito della prevista validazione, si impegna ad attivare tempestivamente quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 14/04/2011.

Le Parti infine concordano, in relazione alle specifiche e particolari conseguenze derivanti dalla straordinaria situazione determinatasi a seguito dell'evento sismico che ha colpito la Provincia de L'Aquila il 06 aprile 2009, di rinviare al mese di dicembre 2013 un incontro specifico sugli effetti del nuovo modello di classificazione degli UU.PP. della suddetta Provincia. A seguito dei previsti incontri territoriali, per i comuni interessati di cui al Decreto 06 giugno 2012 n. 74 convertito in Legge 01 agosto 2012 n. 122, potrà essere riservata analoga attenzione.

L.C.S.

Roma, 29 gennaio 2013


Per Poste Italiane S.p.A.

Per le OO.SS.

SLC-CGIL 

SLP-CISL 

UILposte 

FAILP-CISAL 

CONFSAL Com.ni 

UGL Com.ni 