

Verbale di Accordo

Poste Italiane

e

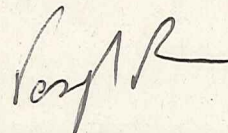
Segreterie nazionali di
SLC CGIL, SLP CISL, UILPoste, FAILP CISAL, CONFISAL COM.NI, UGL COM.NI

Premesso che:

- Le Parti confermano la valenza del fattore Risorse Umane quale asset strategico fondamentale per una crescita equilibrata e per la costante creazione di valore, nonché quale elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo dell'Azienda, anche in relazione alla continua evoluzione dello scenario di riferimento ed alle esigenze e finalità di riconversione e riqualificazione professionale delle risorse operanti in Azienda;
- nel contesto le Parti attribuiscono alla formazione ed alle sue peculiari caratteristiche di supporto alla crescita professionale, un ruolo fondamentale nell'accompagnare i piani di riorganizzazione aziendale, attraverso la progettazione e l'implementazione di specifici programmi di riqualificazione e riconversione professionale, garantendo nel contempo coerenza nella loro concreta articolazione a tutti i livelli aziendali e per tutte le funzioni interessate;
- il contesto del mercato di riferimento, finanziario e postale, caratterizzato da sempre maggiore competitività, impone all'Azienda nuove strategie commerciali e determina nuove esigenze in termini di accrescimento e diversificazione delle professionalità del personale in tutti i settori aziendali;
- nel contempo, le continue evoluzioni del quadro normativo che disciplina alcune delle attività di Poste Italiane rendono necessario prevedere programmi di formazione che consentano di adeguare le competenze/conoscenze degli addetti rispetto alle modifiche intervenute (a titolo esemplificativo: D.lgs. 81/08; Regolamento 5/06; direttiva 2004/39/CE; Regolamenti Aeroportuali ENAC SEC 03; APT 02° del 15/01/07);
- con decreto interministeriale n. 78642 del 24 gennaio 2014 "il Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale di Poste Italiane S.p.A.", già istituito presso l'INPS e del quale rappresenta una gestione, è stato adeguato alle previsioni di cui all'art. 3, Legge 28 giugno 2012, n. 92 e contemporaneamente esteso alle aziende del Gruppo ivi indicate; il Fondo con esplicite previsioni, è finalizzato ad attuare interventi nei confronti dei lavoratori del Gruppo Poste Italiane che - nell'ambito ed in connessione con processi di ristrutturazione, di situazioni di crisi, di riorganizzazione aziendale e di riduzione o trasformazione di attività o di lavoro - favoriscono il mutamento ed il rinnovamento delle professionalità;
- in particolare, in sede di Ente Bilaterale per la formazione e riqualificazione professionale sono stati approfonditi e condivisi in modo specifico progetti formativi riguardanti gli ambiti organizzativi di Mercato Privati e Posta, Comunicazione e Logistica;
- con riferimento a tutti i progetti formativi dovrà essere garantita l'effettiva fruibilità dei contenuti formativi erogati con modalità e-learning, nonché di quelli dedicati ai dipendenti che operano in contesti organizzativi di piccole dimensioni, al fine di rendere concretamente compatibile la normale attività lavorativa con l'effettuazione dei percorsi formativi *on line*. Al riguardo, sarà cura dell'Azienda diffondere specifiche disposizioni operative alle strutture centrali e territoriali;
- le Parti, inoltre, confermano la valenza delle disposizioni di cui al punto XI, art. 23 CCNL 14 aprile 2011 in merito all'accesso del personale part-time alle iniziative di formazione professionale.



1



Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- Le Parti condividono l'esigenza di promuovere specifici programmi di riconversione e riqualificazione professionale anche alla luce delle evoluzioni dello scenario di riferimento accennate in premessa, in una logica di continuità nell'investimento formativo.
- Nell'ambito di un più complessivo piano formativo, finalizzato ad adeguare e rafforzare le competenze e le conoscenze tecnico professionali degli addetti, sono stati individuati i seguenti progetti formativi:

ALL. 1) Mercato Privati

ALL. 1A) Applicativo Be4 nell'ambito del processo di segnalazione operazioni sospette

ALL. 1B) Formazione Operatori Vendite PosteMobile Terminali Samsung

ALL. 1C) Programma di addestramento Fondo Comune Investimento MIX 3

ALL. 2) Corporate University - Area Posta, Logistica e Sistemi Informativi

ALL. 2A) La nuova norma UNI EN ISO 9001:2015

I progetti allegati formano parte integrante del presente accordo;

- Le Parti si danno atto di avere espletato con la presente intesa le previste procedure contrattuali di cui all'art. 7, comma 1, lett. a) del decreto interministeriale n. 78642 del 24 gennaio 2014 e, pertanto, per il finanziamento dei predetti piani formativi l'Azienda presenterà idonea istanza al Comitato Amministratore del Fondo di Solidarietà.
- I piani formativi di cui al presente accordo verranno realizzati in strutture interne o esterne all'azienda nel rispetto delle modalità finalizzate a consentire un'effettiva fruizione dei corsi di formazione.
- Allo scopo di monitorare l'andamento e i risultati dei progetti formativi di cui al presente accordo, saranno previsti appositi e cadenzati momenti di verifica in sede di Ente Bilaterale per la Formazione e/o OPN. In sede di Ente Bilaterale per la Formazione sarà concordata la frequenza delle predette verifiche.

Roma, 21 aprile 2016

Poste Italiane S.p.A.



OO.SS.

SLC CGIL (tel. 06/42048204) Segreteria Nazionale
segreteria.nazionale@slc.cgil.it

SLP CISL (tel. 06/476981) Segreteria Nazionale
segrsi@slp-cisl.it

UIL POSTE (tel. 06/64531601) Segreteria Nazionale
info@uilpost.net

FAILP CISAL (tel. 06/70454610) Segreteria Nazionale
failp@failp.it

CONFISAL COM.NI (tel. 06/44702523) Segreteria Nazionale
segreteria nazionale@confisalcom.it

UGL COM.NI (tel. 06/70476547-06/32482247) Segreteria Nazionale
federazione generale@uglcomunicazioni.it
segreteriaugl@ugl.it